Doç. Dr. LALE ORAL ATAÇ

Kişisel Bilgiler

E-posta: lale.oral@cbu.edu.tr
Web: https://avesis.mcbu.edu.tr/lale.oral

Uluslararası Araştırmacı ID'leri
ScholarID: 7D1KBisAAAAJ
ORCID: 0000-0001-7261-7788
Publons / Web Of Science ResearcherID: NIV-0792-2025
ScopusID: 60165501700
Yoksis Araştırmacı ID: 105601

Eğitim Bilgileri

Doktora, Türkiye 2010 - 2015
Yüksek Lisans, Türkiye 2006 - 2009
Lisans, Karadeniz Teknik Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Türkiye 1999 - 2005

Yabancı Diller

İngilizce

Yaptığı Tezler

Doktora, Örgütsel demokrasi ve örgütsel muhalefet ilişkisi: Beyaz yakalılar üzerine bir araştırma, 2015
Yüksek Lisans, İş yaşamında duygusal emek ve ampirik bir çalışma, 2009

Araştırma Alanları

Avesis Araştırma Alanları: Endüstri ve Örgüt Psikolojisi, Yönetim ve Organizasyon, İnsan Kaynakları Yönetimi, İşletme Yönetimi
WoS Araştırma Alanları: İşletme, Yönetim
Scopus Araştırma Alanları: Genel İşletme, Yönetim ve Muhasebe, Genel Karar Bilimleri

Akademik Ünvanlar / Görevler

Doç. Dr., Manisa Celal Bayar Üniversitesi, SALİHLİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İŞLETME, 2021 - Devam Ediyor
Dr. Öğr. Üyesi, Manisa Celal Bayar Üniversitesi, SALİHLİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İŞLETME, 2017 - 2021
Araştırma Görevlisi, Manisa Celal Bayar Üniversitesi, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İŞLETME, 2009 - 2017

Akademik İdari Deneyim

Bölüm Başkanı, Manisa Celal Bayar Üniversitesi, SALİHLİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İŞLETME, 2022 - Devam Ediyor
Dekan Yardımcısı, Manisa Celal Bayar Üniversitesi, SALİHLİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İŞLETME, 2022 - Devam Ediyor
Anabilim/Bilim Dalı Başkanı, Manisa Celal Bayar Üniversitesi, SALİHLİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İŞLETME, 2019 - Devam Ediyor
Bölüm Başkan Yardımcısı, Manisa Celal Bayar Üniversitesi, SALİHLİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İŞLETME, 2020 - 2022

Verdiği Dersler

Lisans
Stratejik Yönetim, Lisans, 2023-2024
Yönetim ve Organizasyon, Lisans, 2023-2024, 2021-2022, 2019-2020
Davranış Bilimleri, Lisans, 2022-2023, 2021-2022, 2020-2021, 2019-2020, 2018-2019, 2017-2018
Sosyal Sorumluluk Projeleri, Lisans, 2022-2023, 2021-2022, 2020-2021
İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2022-2023, 2021-2022, 2020-2021, 2019-2020, 2018-2019, 2017-2018
Yönetimde Güncel Yaklaşımlar, Lisans, 2022-2023, 2021-2022, 2020-2021
Yönetim-Organizasyon, Lisans, 2022-2023, 2021-2022, 2020-2021, 2019-2020, 2018-2019
Mesleki Gelişim, Lisans, 2021-2022
Sosyal Psikoloji, Lisans, 2019-2020, 2018-2019
İşletme Bilimine Giriş, Lisans, 2018-2019, 2017-2018
Endüstri İlişkileri, Lisans, 2017-2018
Ön Lisans
Kariyer Planlama, Ön Lisans, 2022-2023
Lisans Çift Anadal
Örgütsel Davranış, Lisans Çift Anadal, 2023-2024, 2022-2023, 2021-2022, 2020-2021, 2019-2020, 2018-2019, 2017-2018
Örgütsel Davranış (T), Lisans Çift Anadal, 2022-2023, 2021-2022, 2020-2021
Yönetimde Yeni Yaklaşımlar, Lisans Çift Anadal, 2022-2023, 2021-2022, 2020-2021, 2019-2020
Girişimcilik ve KOBİ'lerin Yönetimi, Lisans Çift Anadal, 2022-2023, 2020-2021
Örgütsel Davranış (Y), Lisans Çift Anadal, 2021-2022
Girişimcilik ve KOBİ'lerin Yönetimi, Lisans Çift Anadal, 2019-2020, 2018-2019, 2017-2018

Yönetilen Tezler

ORAL ATAÇ L., Ücret, iş motivasyonu ve iş gören performansı ilişkisi: Kuşaklar bağlamında bir araştırma, Yüksek Lisans, F.AYBÜKE(Öğrenci), 2024
ORAL ATAÇ L., Esnek işgücü piyasası bağlamında örgütsel bağlılığın konumu, Yüksek Lisans, Z.KAVAL(Öğrenci), 2023
ORAL ATAÇ L., Psikolojik sermaye bileşenlerinin sosyal kaytarma davranışına etkisinin incelenmesi: Beyaz yakalılar üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, M.KÖRKAN(Öğrenci), 2023
ORAL ATAÇ L., Dijital örgüt kültürü bağlamında işgücü çevikliği, yabancılaşma ve psikolojik güçlendirme ilişkisi, Doktora, S.DEMİRLER(Öğrenci), 2023
ORAL ATAÇ L., Kişilik özellikleri ile iş tatmini arasındaki ilişki: Uzaktan çalışma modeli bağlamında bir araştırma, Yüksek Lisans, B.AYDIN(Öğrenci), 2023
ORAL ATAÇ L., Psikolojik sözleşme ihlali algısının üretkenlik karşıtı davranışlar üzerine etkisi: Antalya ilindeki banka çalışanları örnekleminde bir araştırma, Yüksek Lisans, B.TOKA(Öğrenci), 2022
ORAL ATAÇ L., Uzaktan Çalışma Bağlamında Dijital Liderliğin Yenilikçi İş Davranışına Etkisi: Örgütsel Öğrenmenin Rolü, Doktora, Ü.ALTAY(Öğrenci), 2022

ORAL ATAÇ L., Kariyer tatmini ile işe adanmışlık ilişkisi: Manisa ilindeki kamu çalışanları üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, H.NUR(Öğrenci), 2022
ORAL ATAÇ L., Paternalistik liderlik algısının çalışan sesliliğine etkisi: Gıda sektörü çalışanları üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, B.ÖZYILMAZ(Öğrenci), 2020
ORAL ATAÇ L., Kariyer Uyum Yeteneklerinin Farklı Ülkede Kariyer Edinme İsteği Üzerindeki Etkisinde Kültürel Zekanın Rolü: Yabancı Uyruklu Üniversite Öğrencileri Üzerine Bir Araştırma, Yüksek Lisans, F.GÜNEŞ(Öğrenci), 2019
ORAL ATAÇ L., The relationship between career adaptation capabilities and glass ceiling perception: A study on academicians, Yüksek Lisans, N.YILMAZ(Öğrenci), 2019

Makaleler

I. **Assessing information literacy through bibliometric research: A methodological evaluation of studies in management and organization**
Demirler S., Oral Ataç L.
Journal of Business & Finance Librarianship, cilt.31, ss.1-31, 2026 (Scopus)

II. **Psychological Capital and Social Loafing: A Study on White-Collar Employees**
KÖRKAN M., ORAL ATAÇ L.
Sosyal Siyaset Konferansları Dergisi, cilt.90, ss.180-193, 2026 (TRDizin)

III. **The Relationship Between Workforce Agility, Alienation, and Psychological Empowerment in The Digital Context**
DEMİRLER S., ORAL ATAÇ L.
EGE ACADEMIC REVIEW, cilt.26, sa.3, ss.467-486, 2026 (ESCI, TRDizin)

IV. **Does Students' Personality Play a Significant Role in Determining Their Career Adaptability and Employability?**
ORAL ATAÇ L., KÖKSAL K., TÜRESİN H., GÜRSOY A.
AUSTRALIAN JOURNAL OF CAREER DEVELOPMENT, cilt.35, sa.1, 2026 (ESCI, Scopus)

V. **Tükenmişlik Ölçme Aracının Çok Kısa Formunun Uyarlaması (BAT4): Geçerlilik, Güvenilirlik, Ölçüm Değişmezliği ve İlişki Analizi**
KÖKSAL K., ORAL ATAÇ L., TÜRESİN H., GÜRSOY A.
Journal of Yasar University, cilt.21, ss.145-163, 2026 (TRDizin)

VI. **The Phenomenon of Phubbing in Organizational Settings: Exploring the Interrelations Among Ostracism, Voice, and Turnover Intention Through a Moderated Mediation Model**
Oral Ataç L., Köksal K., Türesin H., Gürsoy A.
Human Behavior and Emerging Technologies, sa.25, ss.1-10, 2025 (ESCI, Scopus)

VII. **Dijital Liderlik ve Yenilikçilik Arasındaki İlişkide Örgütsel Öğrenmenin Aracılık Rolü: Uzaktan Çalışanlar Üzerinde Bir Araştırma**
Altay Morgül Ü., Oral Ataç L.
Journal of emerging economies and policy (Online), cilt.9, ss.51-65, 2024 (TRDizin)

VIII. **Üniversitenin Misyonu**
ORAL ATAÇ L.
YÜKSEKÖĞRETIM DERGISI, cilt.14, sa.2, ss.137-139, 2024 (ESCI)

IX. **Adrese Gerek Yok: Bir Mülkiyelinin Anıları**
ORAL ATAÇ L.
Mülkiye Dergisi, cilt.47, sa.6, 2023 (TRDizin)

X. **Çalışanların Karşılanmayan Beklentileri ile İşyerine Dönük Yıkıcı Davranışları Arasındaki İlişki: Banka Çalışanları Örnekleminde bir Araştırma**
TOKA B., ORAL ATAÇ L.
Alanya Akademik Bakış, cilt.7, sa.3, ss.1357-1372, 2023 (TRDizin)

XI. **İşgücü Çevikliği Literatürünün Bibliyometrik Analizi**
DEMİRLER S., ORAL ATAÇ L.

SÜLEYMAN DEMIREL ÜNIVERSITESI VIZYONER DERGISI, cilt.13, sa.30, ss.251-272, 2022 (TRDizin)

XII. **Kariyer Tatmini ile İşe Adanmışlık İlişkisi: Kamu Çalışanları Üzerine Bir Araştırma**
GÜNEŞ H. N., ORAL ATAÇ L.
Celal Bayar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.20, ss.109-122, 2022 (TRDizin)

XIII. **Çalışan Sesliliğinin Öncülleri ve Sonuçları: Türkiye Örnekleminde Gerçekleştirilen Araştırmalar Bağlamında İlgili Yazının Genel Değerlendirmesi ve Bir Meta-Analiz Çalışması**
ORAL ATAÇ L.
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.12, sa.2, ss.1739-1755, 2020 (TRDizin)

XIV. **Paternalist Liderlik Algısının Çalışan Sesliliğine Etkisi: Gıda Sektörü Çalışanları Üzerine Bir Araştırma**
Özyılmaz B., ORAL ATAÇ L.
Yönetim ve Ekonomi: Celal Bayar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.26, sa.2, ss.397-410, 2019 (TRDizin)

XV. **Öz Yeterlilik Algısı ile Kendini Sabotaj Eğilimi Arasındaki İlişkide Benlik Saygısının Aracı Rolü**
TÜRESİN TETİK H., ORAL ATAÇ L., KÖSE S.
Çukurova Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.23, sa.1, ss.17-29, 2019 (Hakemli Dergi)

XVI. **Psikolojik Sermaye ile İş Doyumu ve Performans İlişkisi: Türkiye'de Yapılan Araştırmalar Üzerinden Bir Meta Analizi**
TÜRESİN TETİK H., ORAL ATAÇ L., KÖSE S.
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.32, sa.2, ss.289-314, 2018 (TRDizin)

XVII. **Predicting career adaptability through self-esteem and social support: A research on young adults**
Ataç L., Dirik D., Tetik H.
International Journal for Educational and Vocational Guidance, cilt.18, sa.1, ss.45-61, 2018 (SSCI, Scopus)

XVIII. **Liderin Kullandığı Güç Kaynakları, Bağlamsal Performans ve Bölgecilik İlişkisi: Beyaz Yakalılar Üzerine Bir Araştırma**
DİRİK D., ORAL ATAÇ L., TÜRESİN TETİK H.
Euroasian Academy of Sciences Euroasian Business Economics Journal, sa.1, ss.259-271, 2016 (Hakemli Dergi)

XIX. **A General Evaluation of Fringe Benefits Provided in Turkey The Case of ICI 100**
KÖSE S., TÜRESİN TETİK H., ORAL L.
International Journal of Research in Social Sciences, cilt.4, sa.9, ss.26-33, 2015 (Hakemli Dergi)

XX. **Y Kuşağının Birinci ve İkinci Yarısında İş Değerlerinin Karşılaştırılması Üzerine Bir Araştırma**
KÖSE S., ORAL L., TÜRESİN TETİK H., KAN M. H.
Humanitas - Uluslararası Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.3, ss.149-166, 2014 (Hakemli Dergi)

XXI. **İş Yaşamında Sosyal Kolaylaştırma Kavramı ve Sanal Kaytarma ile İlişkisi: Araştırma Görevlileri Üzerinde Bir Araştırma**
KÖSE S., ORAL ATAÇ L., TÜRESİN TETİK H.
Sosyal ve Beşeri Bilimler Dergisi, cilt.4, sa.1, ss.287-295, 2012 (Hakemli Dergi)

XXII. **Hekimlerin Duygusal Emek Kullanımı ile İş Doyumu ve Tükenmişlik Düzeyleri Arasındaki İlişkiler Üzerine Bir Araştırma**
ORAL ATAÇ L., KÖSE S.
Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.16, sa.2, ss.463-492, 2011 (Hakemli Dergi)

XXIII. **Duygusal Emek Davranışlarının İşgörenlerin Tükenmişlik Düzeyleri ile İlişkisi Üzerine Sağlık Sektöründe Bir Araştırma**
KÖSE S., ORAL ATAÇ L., TÜRESİN TETİK H.
Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.12, sa.2, ss.165-185, 2011 (TRDizin)

Kitaplar

I. **Sosyal Sorumluluk Odaklı Kamu Alımı: Teori ve Uygulama Örnekleri**
BAKIRTAŞ D., ORAL ATAÇ L.
Sürdürülebilirlik: Ekonomi, Toplum ve Teknoloji Perspektifleri, KOÇTÜRK OSMAN MURAT, BAKIRTAŞ DOĞAN,

ORAL ATAÇ LALE, Editör, Ekin Basım Yayın Dağıtım, ss.116-129, 2025

II. **Yeşil Yaka: Örgütlerde Yeni Bir Çalışan Tipolojisi Üzerine Teorik bir Değerlendirme**
ORAL ATAÇ L., TÜRESİN H.
Sürdürülebilirlik: Ekonomi, Toplum ve Teknoloji Perspektifleri, KOÇTÜRK OSMAN MURAT, BAKIRTAŞ DOĞAN, ORAL ATAÇ LALE, Editör, Ekin Basım Yayın Dağıtım, ss.317-329, 2025

III. **Hibrit Çalışma Düzeninde Etkili Bir Liderlik Türü: Kimlik Liderliği**
TÜRESİN H., ORAL ATAÇ L.
Yönetim ve Organizasyon Alanında Uluslararası Araştırmalar - IV, ÇAVUŞOĞLU SELİN, Editör, Eğitim Yayınevi, Ankara, ss.1-12, 2025

IV. **Hibrit Çalışma Düzeninde Etkili bir Liderlik Türü: Kimlik Liderliği**
TÜRESİN H., ORAL ATAÇ L.
Yönetim ve Organizasyon Alanında Uluslararası Araştırmalar IV, ÇAVUŞOĞLU SELİN, Editör, Eğitim Yayınevi, Ankara, ss.1-12, 2025

V. **Enflsyonist Dönemlerde Liderlerin Finansal Güvensizliğinin Etkileri ve Çözüm Önerileri**
TÜRESİN H., ORAL ATAÇ L.
Enflasyon Dinamikleri: Teorik Perspektifler ve Uygulamalı Yaklaşımlar, KOÇTÜRK OSMAN MURAT, ORAL ATAÇ LALE, BAKIRTAŞ DOĞAN, Editör, Ekin Basım Yayın Dağıtım, ss.320-329, 2024

VI. **İşyerinde Şiddet**
ORAL ATAÇ L., TÜRESİN TETİK H.
Mobbingle Mücadelede Bilim, Hancı Hamit, Özcan Elif Gamze, Editör, Savaş Yayınevi, Ankara, ss.179-201, 2023

VII. **Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Türkiye: Genel Bir Değerlendirme**
BAKIRTAŞ D., ORAL ATAÇ L.
Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Türkiye: Yeşil Gelecek, Koçtürk, O. Murat, Editör, Nobel, ss.1-26, 2023

VIII. **Pandemi Sonrası Dönemde İşletmelerde Ücret Yönetimi: Yan Haklar Nasıl Değişti?**
TÜRESİN H., ORAL ATAÇ L.
Pandemi Sonrası Ekonomi: Para, Finans ve Yönetim Tartışmaları, Koçtürk, O. Murat; Oral Ataç, Lale; Bakırtaş, Doğan, Editör, Ekin Basım Yayın Dağıtım, ss.267-276, 2023

IX. **Kripto Para Kavramının İşletme Yönetimi Alanındaki Gelişiminin Bibliyometrik Analiz Yöntemi ile İncelenmesi**
ORAL ATAÇ L., TÜRESİN TETİK H.
Geçmişten Günümüze Para, Bankacılık ve Finans Tartışmaları, Karğın, M.; Özcan, S. E.; Bakırtaş, D., Editör, Ekin Yayınevi, Bursa, ss.341-357, 2022

X. **Yalın Girişimcilik**
ORAL ATAÇ L.
Girişimcilikte Güncel Yaklaşımlar, Solmaztürk Ahmet Barış, Hırlak Bengü, Editör, Eğitim Yayınevi, ss.277-296, 2022

XI. **İş Hukuku Boyutuyla Örgütlerde Kayırmacılık**
ORAL ATAÇ L., ŞAHİN EMİR A.
Örgütsel Davranış ve İş Hukukuna Yansımaları, Sevinç KÖSE, Mustafa ALP, Editör, Seçkin, Ankara, ss.153-199, 2020

XII. **Psikolojk Sermaye**
ORAL ATAÇ L.
İnsan Kaynaklarında Güncel Yaklaşımlar, Aslı Geylan, Editör, Anadolu Üniversitesi Basımevi, Eskişehir, ss.101-125, 2020

XIII. **Paternalist Liderlik**
ORAL ATAÇ L.
21. Yüzyılda Liderlik Yaklaşımları, Alper Gürer, Editör, Hiperyayın, İstanbul, ss.271-290, 2019

XIV. **Paternalist Liderlik**
ORAL ATAÇ L.
21. Yüzyılda Liderlik Yaklaşımları, Alper Gürer, Editör, İksad Publishing House, ss.307-329, 2019

XV. **Çalışma Saatlerinde Kişisel İnternet Kullanımı: Sanal Kaytarma**
ORAL ATAÇ L.
Kamuda Dijital Dönüşüm, Gonca Telli Yamamoto, Özhan Kalaç, Editör, Kriter Yayınevi, İstanbul, ss.281-296, 2018

XVI. **Çalışan Sesliliği**
ORAL ATAÇ L.
Yeni Nesil İşletmelerde Güncel Eğilimler, Esra Güven, Selin Çavuşoğlu, Editör, Beta, İstanbul, ss.209-222, 2018

XVII. **Adhokratik Örgüt Yapıları**
ORAL ATAÇ L.
Örgütsel Davranış Odaklı Yönetsel Yaklaşımlar, Enver Aydoğan, Editör, Gazi Kitabevi, Ankara, ss.73-86, 2018

XVIII. **Ayakkabı İmalatçılarının Uluslararası Rekabetçilik Analizi: İzmir Örneği**
AKPINAR R., GÜLOVA A., ORAL ATAÇ L.
Lambert, Düsseldorf, 2017

XIX. **Örgüt Tasarımı, Örgütsel Yetenekler ve Örgüt Teknolojisi**
ORAL ATAÇ L.
Örgüt Kuramı, Örgüt Tasarımı ve Örgütsel Değişim, Asena Gülova, Lale Oral Ataç, Deniz Dirik, Editör, Gazi Kitabevi, Ankara, ss.282-316, 2017

Hakemli Bilimsel Toplantılarda Yayımlanmış Bildiriler

I. **Dijital Özyeterlilik Algıları Üzerine Bir Üniversite Örneği**
Karakurt B., Çiçek E., Gökay İ., ORAL ATAÇ L.
360 With Youth 11th International Student Congress, Manisa, Türkiye, 27 Kasım 2025, ss.227-236, (Tam Metin Bildiri)

II. **Kişilik ve Toplumsal Cinsiyetin Duygusal Tükenme Üzerindeki Etkisi: Kariyer Kararsızlığının Aracı Rolü**
KÖKSAL K., TÜRESİN H., ORAL ATAÇ L., GÜRSOY A.
12. Örgütsel Davranış Kongresi, Konya, Türkiye, 30 Eylül - 01 Kasım 2025, (Tam Metin Bildiri)

III. **Yeşil Yaka: Örgütlerde Yeni Bir Çalışan Tipolojisi Üzerine Teorik Bir Değerlendirme**
ORAL ATAÇ L., TÜRESİN H.
IV. Sardes Para Kongresi, Manisa, Türkiye, 09 Ekim 2025, (Özet Bildiri)

IV. **Esnafın Gözüyle Manisa Kuyumcular Çarşısındaki Değişimi Analiz Etmek**
DEMİRLER S., ORAL ATAÇ L., TÜRESİN H., GÜRSOY A.
VII. İşletme Tarihi Konferansı, Eskişehir, Türkiye, 15 Kasım 2024, ss.95-101, (Tam Metin Bildiri)

V. **Etik Liderlik ve Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişkinin Gücü: Ulusal Yazına Meta-Analitik Bir Yaklaşım**
Çelik H., TÜRESİN H., ORAL ATAÇ L.
11. Örgütsel Davranış Kongresi, Kastamonu, Türkiye, 31 Ekim - 03 Kasım 2024, ss.348-351, (Tam Metin Bildiri)

VI. **Sosyotelizme (Phubbing) Maruz Kalmanın İşten Ayrılma Niyetine Etkisi: Örgütsel Dışlanmanın ve Sesliliğin Rolü**
ORAL ATAÇ L., GÜRSOY A., KÖKSAL K., TÜRESİN H.
11. Örgütsel Davranış Kongresi, Kastamonu, Türkiye, 31 Ekim - 03 Kasım 2024, ss.179-183, (Tam Metin Bildiri)

VII. **Enflasyonist Dönemlerde Liderlerin Finansal Güvensizliğinin Etkileri ve Çözüm Önerileri**
TÜRESİN H., ORAL ATAÇ L.
III. Sardes Para Kongresi, Manisa, Türkiye, 4 - 05 Ekim 2024, (Özet Bildiri)

VIII. **Kariyer Uyum Yetenekleri ile İstihdam Edilebilirlik İlişkisi: Kişiliğin Düzenleyici Rolü**
TÜRESİN H., KÖKSAL K., GÜRSOY A., ORAL ATAÇ L.
32. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Giresun, Türkiye, 23 - 25 Mayıs 2024, ss.797-805, (Tam Metin Bildiri)

IX. **Akademide Emeklilik Yaklaşırken: Sonrasına İlişkin Tasavvurlar Üzerine Bir Araştırma**
GÜLOVA A., KAVAL Z., ORAL ATAÇ L., ÖNCÜ S.
32. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Giresun, Türkiye, 23 Mayıs 2024, (Özet Bildiri)

X. **DİJİTAL ÇAĞDA DEĞİŞİME UYUM SAĞLAMAK: DİJİTAL LİDERLİK, YENİLİKÇİLİK VE ÖRGÜTSEL ÖĞRENME İLİŞKİSİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**
ALTAY MORGÜL Ü., ORAL ATAÇ L.

23. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, Kocaeli, Türkiye, 9 - 11 Mayıs 2024, (Tam Metin Bildiri)

XI. **TOPLUMSAL CİNSİYET İSTİHDAM EDİLEBİLİRLİĞİ ETKİLER Mİ? KARİYER KAYNAKLARINA ERİŞİMİN ROLÜ**
KÖKSAL K., ORAL ATAÇ L., TÜRESİN H., GÜRSOY A.
10. Örgütsel Davranış Kongresi, Yalova, Türkiye, 1 - 04 Kasım 2023, (Tam Metin Bildiri)

XII. **Toplumsal Cinsiyet İstihdam Edilebilirliği Etkiler mi? Kariyer Kaynaklarına Erişimin Rolü**
KÖKSAL K., ORAL ATAÇ L., TÜRESİN H., GÜRSOY A.
10. Örgütsel Davranış Kongresi, Yalova, Türkiye, 1 - 04 Kasım 2023, (Tam Metin Bildiri)

XIII. **Pandemi Sonrası Dönemde İşletmelerde Ücret Yönetimi: Yan Haklar Nasıl Değişti?**
TÜRESİN H., ORAL ATAÇ L.
II. Salihli-Sart Para Kongresi, Manisa, Türkiye, 22 - 23 Eylül 2023, (Özet Bildiri)

XIV. **Bir Covıd-19 Fenomeni: Teknostres**
DEMİRLER S., ORAL ATAÇ L.
31. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Türkiye, 21 - 23 Eylül 2023, (Tam Metin Bildiri)

XV. **Öz yeterliliğin İstihdam Edilebilirlik Algısına Etkisinde Kariyer Kaynaklarına Erişimin Düzenleyici Rolü**
GÜRSOY A., TÜRESİN TETİK H., ORAL ATAÇ L., KÖKSAL K.
9.Örgütsel Davranış Kongresi, Çanakkale, Türkiye, 03 Kasım 2022, (Tam Metin Bildiri)

XVI. **Dijital Örgüt Kültürünün Boyutları: Bir Literatür İncelemesi**
DEMİRLER S., ORAL ATAÇ L.
9. Örgütsel Davranış Kongresi, Çanakkale, Türkiye, 03 Kasım 2022, (Tam Metin Bildiri)

XVII. **İşgücü Çevikliği Literatürünün Bibliyometrik Analizi: Genel Bir Değerlendirme**
DEMİRLER S., ORAL ATAÇ L.
30. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Isparta, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2022, ss.878-892, (Tam Metin Bildiri)

XVIII. **Kripto Para Kavramının İşletme Yönetimi Alanındaki Gelişiminin Bibliyometrik Analiz Yöntemiyle İncelenmesi**
ORAL ATAÇ L., TÜRESİN TETİK H.
Salihli-Sart Para Kongresi, Manisa, Türkiye, 17 Mayıs 2022, (Özet Bildiri)

XIX. **Kripto Para Kavramının İşletme Yönetimi Alanındaki Gelişiminin Bibliyometrik Analiz Yöntemi ile İncelenmesi**
ORAL ATAÇ L., TÜRESİN TETİK H.
1. Salihli-Sart Para Kongresi, Manisa, Türkiye, 17 Mayıs 2022, (Özet Bildiri)

XX. **Covid-19 Pandemi Dönemi Özelinde Uzaktan Çalışma Dolayısıyla Ortaya Çıkan Bazı Kritik Psikolojik Durumlar ile Kişiye ve İşe İlişkin Sonuçlar Üzerine Bir Araştırma**
TÜRESİN TETİK H., ORAL ATAÇ L.
VI. International Conference on Social Research and Behavioral Sciences, Batumi, Gürcistan, 3 - 04 Ekim 2020, ss.46-47, (Özet Bildiri)

XXI. **Üniversite Öğrencilerinin Kariyer Planlama Tutumları ile Girişimcilik Eğilimleri Arasındaki İlişkinin Belirlenmesi**
TÜRESİN TETİK H., ORAL ATAÇ L.
10.Uluslararası Girişimcilik Kongresi, Manisa, Türkiye, 25 - 26 Nisan 2019, ss.416-425, (Tam Metin Bildiri)

XXII. **Kariyerizm Yöneliminin Benlik Saygısına Etkisi: Beyaz Yakalılar Üzerine Bir Araştırma**
TÜRESİN TETİK H., ORAL ATAÇ L., KÖSE S.
17. Uluslararası Katılımlı İşletmecilik Kongresi, İzmir, Türkiye, 26 - 28 Nisan 2018, ss.676-680, (Tam Metin Bildiri)

XXIII. **Öz Yeterlilik Algısı ile Kendini Sabotaj Eğilimi Arasındaki İlişkide Benlik Saygısının Aracı Rolü**
TÜRESİN TETİK H., ORAL ATAÇ L., KÖSE S.
6.Örgütsel Davranış Kongresi, Isparta, Türkiye, 2 - 03 Kasım 2018, ss.559-569, (Tam Metin Bildiri)

XXIV. **The Use of Big Data in Human Resources Management: A Theoretical Framework**
ORAL ATAÇ L., Güneş F.
18. European Conference on Social and Behavioral Sciences, Bükreş, Romanya, 5 - 07 Eylül 2018, (Özet Bildiri)

XXV. **Understanding Shopping Behaviors of University Students**

KAHRAMAN A., ORAL ATAÇ L., DEMİRAY EROL E., ÖZÇALIK M.
18. European Conference on Social and Behavioral Sciences, Bükreş, Romanya, 5 - 07 Eylül 2018, (Özet Bildiri)

XXVI. **Kariyerizm Yöneliminin İzlenim Yönetimi Taktiklerine Etkisi: Beyaz Yakalılar Üzerine Bir Araştırma**
ORAL ATAÇ L., TÜRESİN TETİK H., KÖSE S.
26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Trabzon, Türkiye, 10 Mayıs 2018, ss.285-290, (Tam Metin Bildiri)

XXVII. **Psikolojik Sermaye ile İş Doyumu ve Performans İlişkisi: Türkiye'de Yapılan Araştırmalar Üzerinden Bir Meta Analiz**
TÜRESİN TETİK H., ORAL ATAÇ L., KÖSE S.
IV. International Multidisciplinary Congress of Eurasia, Roma, İtalya, 23 - 25 Ağustos 2017, ss.263-264, (Özet Bildiri)

XXVIII. **LİDERİN KULLANDIĞI GÜÇ KAYNAKLARI, BAĞLAMSAL PERFORMANS VE BÖLGECİLİK İLİŞKİSİ: BEYAZ YAKALILAR ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**
DİRİK D., ORAL ATAÇ L., TÜRESİN TETİK H.
15. ULUSAL İŞLETMECİLİK KONGRESİ, İstanbul, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2016, ss.73, (Özet Bildiri)

XXIX. **Benlik Saygısı ve Sosyal Destek Değişkenlerinin Kariyer Uyum Yeteneklerine Etkisinin İncelenmesi Genç Yetişkinler Üzerine Bir Araştırma**
ORAL ATAÇ L., TÜRESİN TETİK H., DİRİK D.
I. Uluslararası Bilimsel Araştırmalar Konferansı: İnsan ve Toplum Bilimleri., 19 - 22 Mayıs 2016, ss.247, (Özet Bildiri)

XXX. **Liderin Kullandığı Güç Kaynakları Bağlamsal Performans ve Bölgecilik İlişkisi Beyaz Yakalılar Üzerine Bir Araştırma**
DİRİK D., ORAL ATAÇ L., TÜRESİN TETİK H.
15. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2016, ss.73, (Özet Bildiri)

XXXI. **Benlik Saygısı ve Sosyal Destek Değişkenlerinin Kariyer Uyum Yeteneklerine Etkisininin İncelenmesi: Genç Yetişkinler Üzerine Bir Araştırma**
ORAL L., TÜRESİN TETİK H., DİRİK D.
1st International Scientific Researches Congress Humanity and Social Sciences, Madrid, İspanya, 19 - 22 Mayıs 2016, ss.247, (Özet Bildiri)

XXXII. **BENLIK SAYGISI VE SOSYAL DESTEK DEĞIŞKENLERININ KARIYER UYUM YETENEKLERINE ETKISININ İNCELENMESI: GENÇ YETIŞKINLER ÜZERINE BIR ARAŞTIRMA**
ORAL ATAÇ L., TÜRESİN TETİK H., DİRİK D.
ULUSLARARASI BILIMSEL ARAŞTIRMALAR KONFERANSI: İNSAN VE TOPLUM BILIMLERI, Madrid, İspanya, 19 - 22 Mayıs 2016, ss.247, (Özet Bildiri)

XXXIII. **A General Assesment on Side Benefit Practices in Turkey: The Case of ISE 100**
KÖSE S., TÜRESİN TETİK H., ORAL L.
V. European Conference on Social and Behavioral Sciences, 11 - 14 Eylül 2014, (Özet Bildiri)

XXXIV. **Y Kuşağının Birinci ve İkinci Yarısında İş Değerlerinin Karşılaştırılması Üzerine Bir Araştırma**
KÖSE S., ORAL ATAÇ L., TÜRESİN TETİK H.
5. Uluslararası Girişimcilik Kongresi, Almati, Kazakistan, 5 - 07 Haziran 2013, ss.60-66, (Tam Metin Bildiri)

XXXV. **Üniversite Öğrencilerinin Yönetsel Güçlülük Düzeyleri ve Girişimcilik Eğilimleri Üzerine Bir Araştırma**
ÜNAL A., ORAL ATAÇ L.
4. Uluslararası Girişimcilik Kongresi, Manisa, Türkiye, 2 - 04 Mayıs 2012, ss.149-158, (Tam Metin Bildiri)

XXXVI. **Y Kuşağının Birinci ve İkinci Yarısında İş Değerlerinin Karşılaştırılması Üzeri Bir Araştırma**
KÖSE S., ORAL L., TÜRESİN TETİK H.
5. Uluslararası Girişimcilik Kongresi, Kazakistan, 5 - 07 Haziran 2013, ss.60-66, (Tam Metin Bildiri)

XXXVII. **X ve Y Kuşaklarının Etik Algılarının Değerlendirilmesine Yönelik Bir Araştırma**
KÖSE S., TÜRESİN TETİK H., ORAL L.
12. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Muğla, Türkiye, 2 - 04 Mayıs 2013, ss.298-302, (Tam Metin Bildiri)

XXXVIII. **İş Yaşamında Sosyal Kolaylaştırma Kavramı ve Sanal Kaytarma İle İlişkisi Araştırma Görevlileri Üzerinde Bir Araştırma**

KÖSE S., ORAL L., TÜRESİN TETİK H.
Sosyal Bilimler Araştırmaları Konferansı, Kuşadası, Türkiye, 28 - 30 Mayıs 2012, (Tam Metin Bildiri)

XXXIX. **Öğrenilmiş Güçlülük Düzeyi İle İş Doyumu Arasındaki İlişkinin İşgörenler Üzerinde İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**
KÖSE S., TÜRESİN TETİK H., ORAL ATAÇ L.
11. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Konya, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2012, ss.548-552, (Tam Metin Bildiri)

XL. **Öğrenilmiş Güçlülük Düzeyi ile İş Doyumu Arasındaki İlişkinin İşgörenler Üzerinde İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**
KÖSE S., TÜRESİN TETİK H., ORAL L., Ballı B., CENGİZ M.
11. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Konya, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2012, ss.548-552, (Tam Metin Bildiri)

XLI. **Vakıf ve Kamu Üniversitelerinde Görev Yapan Akademik Personelin İşe Bağlanma (Job Engagement) Düzeyleri ile Yapılan Yayın Sayısı Arasındaki İlişkinin Belirlenmesi Üzerine Bir Araştırma**
KÖSE S., TÜRESİN TETİK H., ORAL ATAÇ L.
19. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Çanakkale, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2011, ss.431-438, (Tam Metin Bildiri)

XLII. **Vakıf ve Kamu Üniversitelerinde Görev Yapan Akademik Personelin İşe Bağlanma (Job Engagement) Düzeyleri İle Yapılan Yayın Sayısı Arasındaki İlişkinin Belirlenmesi Üzerine Bir Araştırma**
KÖSE S., TÜRESİN TETİK H., ORAL L.
19. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Çanakkale, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2011, ss.431-438, (Tam Metin Bildiri)

XLIII. **Duygusal Emek Davranışlarının İşgörenlerin Tükenmişlik Düzeyleri İle İlişkisi Üzerine Sağlık Sektöründe Bir Araştırma**
KÖSE S., ORAL L., TÜRESİN TETİK H., KERT S. B., GECÜ PARMAKSIZ Z.
10. Ulusal İşletmecilik Kongresi Bildiriler Kitabı, İzmir, Türkiye, 5 - 07 Mayıs 2011, ss.44-47, (Tam Metin Bildiri)

Desteklenen Projeler

COŞKUN S., KAHRAMAN A., ÖZCAN S. E., ERATAŞ SÖNMEZ F., DOĞAN S., ÖZTÜRK BİRİM Ş., ORAL ATAÇ L., ÖZCAN G., DEMİR C., KOÇTÜRK O. M., Diğer Resmi Kurumlarca Desteklenen Proje, Ekonomi ve Yönetim Sertifika Programı, 2023 - 2023

TÜRESİN H., KARĞIN M., AKTAŞ H., ORAL ATAÇ L., Manisa Ticaret ve Sanayi Odası Performans Değerleme Ölçütü Geliştirme Çalışması, 2019 - 2019

TÜRESİN H., KARĞIN S., ORAL ATAÇ L., ÖZTÜRK BİRİM Ş., AKTAŞ R., AKGÜL M. B., Diğer Resmi Kurumlarca Desteklenen Proje, TR33 Bölgesi Elektrikli Ekipman İmalatı Sektörünün Gelişme Potansiyeli ve Stratejilerinin Belirlenmesi, 2018 - 2018

ORAL ATAÇ L., AKPINAR R., ÖZKÜR B., ÖZÇALIK M., GÜLOVA A., Diğer Resmi Kurumlarca Desteklenen Proje, Ayakkabı Sektörünün Değer Zinciri Analizi: İzmir Örneği, 2018 - 2018

ÖZÇALIK M., ORAL ATAÇ L., ÖZKÜR B., AKPINAR R., GÜLOVA A., Diğer Resmi Kurumlarca Desteklenen Proje, Ayakkabı Sektörünün Değer Zinciri Analizi: İzmir Bölgesi Örneği, 2018 - 2018

GÜLOVA A., ORAL ATAÇ L., AKPINAR R., Ayakkabı İmalatçılarının Uluslararası Rekabetçilik Analizi: İzmir Ayakkabı Sektöründe Bir Araştırma, 2018 - 2018

DEMİRAY EROL E., ÖZÇALIK M., ORAL ATAÇ L., KAHRAMAN A., Üniversite Öğrencilerinin Gelir ve Tüketim Eğilimlerinin İncelenmesi: Manisa Celal Bayar Üniversitesi Örneği, 2017 - 2018

Bilimsel Dergilerdeki Faaliyetler

Sosyoekonomik Araştırmalar Dergisi, Editör, 2023 - Devam Ediyor

Sosyoekonomik Araştırmalar Dergisi (SArD), Baş Editör, 2023 - 2026

Bilimsel Yayınlarda Hakemlikler

Diğer Dergiler, Ocak 1900

Metrikler

Yayın: 87
Atıf (WoS): 41
Atıf (Scopus): 44
H-İndeks (WoS): 1
H-İndeks (Scopus): 1

Akademi Dışı Deneyim

Universidad Rey Juan Carlos, Araştırmacı
Universidad Rey Juan Carlos, Araştırma Görevlisi