Doç. Dr. HİLMİYE TÜRESİN

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: +90 236 201 8146
E-posta: hilmiye.turesin@cbu.edu.tr
Web: https://avesis.mcbu.edu.tr/hilmiye.turesin

Uluslararası Araştırmacı ID'leri
ScholarID: iZ7PxYwAAAAJ
ORCID: 0000-0002-7050-0495
Publons / Web Of Science ResearcherID: GIQ-8594-2022
ScopusID: 57194526911
Yoksis Araştırmacı ID: 110658

Eğitim Bilgileri

Doktora, Manisa Celal Bayar Üniversitesi, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, İşletme, Türkiye 2012 - 2016
Yüksek Lisans, Manisa Celal Bayar Üniversitesi, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, Yönetim ve Organizasyon, Türkiye 2010 - 2012
Lisans, Dokuz Eylül Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 2005 - 2009

Yabancı Diller

İngilizce

Yaptığı Tezler

Doktora, Psikolojik sermaye, lider-üye etkileşimi ve iş-aile çatışması arasındaki ilişkilerin hizmet sektöründe araştırılması, 2016
Yüksek Lisans, Örgüt çalışanlarının paternalistik liderlik algıları, öğrenilmiş güçlülük düzeyleri, iş tatmin düzeyleri ve işten ayrılma niyetleri arasındaki ilişkilerin incelenmesi, 2012

Araştırma Alanları

Avesis Araştırma Alanları: Sosyal ve Beşeri Bilimler, Yönetim ve Organizasyon
WoS Araştırma Alanları: Sosyal Bilimler (Soc), Yönetim
Scopus Araştırma Alanları: Genel Karar Bilimleri

Akademik Ünvanlar / Görevler

Doç. Dr., Manisa Celal Bayar Üniversitesi, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İŞLETME, 2021 - Devam Ediyor
Dr. Öğr. Üyesi, Manisa Celal Bayar Üniversitesi, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İŞLETME, 2020 - 2021
Araştırma Görevlisi, Manisa Celal Bayar Üniversitesi, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İŞLETME, 2010 - 2020

Akademik İdari Deneyim

Bölüm Başkan Yardımcısı, Manisa Celal Bayar Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2025 - Devam Ediyor
Fakülte Kurulu Üyesi, Manisa Celal Bayar Üniversitesi, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İŞLETME, 2025 - 2028
İşletme Bölümü Öz Değerlendirme Komisyon Üyesi, Manisa Celal Bayar Üniversitesi, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İŞLETME, 2022 - 2024
Birim Akademik Başvuru ve İnceleme Komisyonu Üyesi , Manisa Celal Bayar Üniversitesi, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İŞLETME, 2022 - 2023
Ders Programı Hazırlama Komisyonu Üyesi, Manisa Celal Bayar Üniversitesi, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İŞLETME, 2021 - 2022
Erasmus Programı Bölüm Koordinatörü, Manisa Celal Bayar Üniversitesi, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, İŞLETME, 2010 - 2011

Verdiği Dersler

Lisans
İşletme Politikası, Lisans, 2023-2024, 2019-2020, 2018-2019, 2017-2018
Davranış Bilimleri, Lisans, 2023-2024, 2022-2023, 2021-2022, 2020-2021, 2019-2020, 2017-2018
Yönetim ve Organizasyon, Lisans, 2023-2024
Yönetimde Güncel Yaklaşımlar, Lisans, 2022-2023, 2018-2019, 2017-2018
Sosyal Sorumluluk Projeleri, Lisans, 2021-2022, 2020-2021, 2019-2020, 2018-2019
İşletme Yönetimi, Lisans, 2021-2022, 2020-2021, 2019-2020
İşletme Bilimine Giriş, Lisans, 2021-2022
Sosyal Psikoloji, Lisans, 2020-2021, 2019-2020
Lisans Çift Anadal
İşletmelerde Sosyal Sorumluluk ve Etik, Lisans Çift Anadal, 2023-2024, 2022-2023, 2021-2022, 2020-2021, 2018-2019
İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans Çift Anadal, 2023-2024, 2022-2023, 2021-2022, 2020-2021
Modern Örgüt ve Yönetim Yaklaşımları, Lisans Çift Anadal, 2023-2024, 2022-2023, 2021-2022, 2020-2021
Örgütsel Davranış, Lisans Çift Anadal, 2020-2021, 2019-2020

Yönetilen Tezler

TÜRESİN H., Sosyal sermaye ile örgütsel sinizm arasındaki ilişki: Beyaz yakalılar üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, M.BOYACI(Öğrenci), 2024

Makaleler

I. **The Effect of Technostress on Task Performance: A Field Study on White-Collar Employees**
TÜRESİN H., Hangül A.
INTERNATIONAL JOURNAL OF CONTEMPORARY ECONOMICS AND ADMINISTRATIVE SCIENCES, 2026 (ESCI)
II. **Beş Faktörlü Kişilik Özellikleri ile Duygusal Tükenmişlik Arasındaki İlişki: Ulusal Yazın Bağlamında Bir Meta Analiz Çalışması**
TÜRESİN H.
ÖNERİ, cilt.21, 2026 (TRDizin)
III. **Örgütsel Sinizm Üzerinde Demografik Değişkenlerin Rolü: Beyaz Yaka Çalışanlar Üzerine bir İnceleme**
BOYACI M., TÜRESİN H.

Sosyoekonomik Araştırmalar Dergisi, cilt.3, sa.1, ss.59-74, 2026 (Hakemli Dergi)

IV. **Does Students' Personality Play a Significant Role in Determining Their Career Adaptability and Employability?**
ORAL ATAÇ L., KÖKSAL K., TÜRESİN H., GÜRSOY A.
AUSTRALIAN JOURNAL OF CAREER DEVELOPMENT, cilt.35, sa.1, 2026 (ESCI, Scopus)

V. **Tükenmişlik Ölçme Aracının Çok Kısa Formunun Uyarlaması (BAT4): Geçerlilik, Güvenilirlik, Ölçüm Değişmezliği ve İlişki Analizi**
KÖKSAL K., ORAL ATAÇ L., TÜRESİN H., GÜRSOY A.
Journal of Yasar University, cilt.21, ss.145-163, 2026 (TRDizin)

VI. **Covid-19 Öncesi ve Sonrası Dijital Okuryazarlık: Öğrenci Odaklı Bibliyometrik Bir İnceleme**
Türesin H.
İnönü Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dergisi, cilt.26, sa.3, ss.1984-2018, 2025 (TRDizin)

VII. **The Phenomenon of Phubbing in Organizational Settings: Exploring the Interrelations Among Ostracism, Voice, and Turnover Intention Through a Moderated Mediation Model**
Oral Ataç L., Köksal K., Türesin H., Gürsoy A.
Human Behavior and Emerging Technologies, sa.25, ss.1-10, 2025 (ESCI, Scopus)

VIII. **İşyeri Nezaketsizliği ve Çözüm Önerileri**
TÜRESİN H.
Sosyoekonomik Araştırmalar Dergisi, cilt.1, sa.1, ss.59-69, 2024 (Hakemli Dergi)

IX. **Z Kuşağının Teknoloji Bağımlılığı Türü Sanal Mağduriyet Eğilimlerini Etkiler Mi? Manisa Celal Bayar Üniversitesi İİBF Örneği**
TÜRESİN H., ALBAN F. N.
Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.29, sa.2, ss.85-96, 2024 (Hakemli Dergi)

X. **Örgütlerde Mizah Kullanımına Genel Bir Bakış: Web of Science Veri Tabanına Dayalı Bibliyometrik Bir Analiz**
TÜRESİN TETİK H.
Celal Bayar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.20, sa.3, ss.223-244, 2022 (TRDizin)

XI. **Lidere Duyulan Güvenin Ardılları Üzerine Ulusal Yazın Kapsamında Bir Meta-Analiz Çalışması**
TÜRESİN TETİK H.
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.12, sa.3, ss.2973-2984, 2020 (TRDizin)

XII. **Öz Yeterlilik Algısı ile Kendini Sabotaj Eğilimi Arasındaki İlişkide Benlik Saygısının Aracı Rolü**
TÜRESİN TETİK H., ORAL ATAÇ L., KÖSE S.
Çukurova Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.23, sa.1, ss.17-29, 2019 (Hakemli Dergi)

XIII. **Psikolojik Sermaye ile İş Doyumu ve Performans İlişkisi: Türkiye'de Yapılan Araştırmalar Üzerinden Bir Meta Analizi**
TÜRESİN TETİK H., ORAL ATAÇ L., KÖSE S.
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.32, sa.2, ss.289-314, 2018 (TRDizin)

XIV. **Predicting career adaptability through self-esteem and social support: A research on young adults**
Ataç L., Dirik D., Tetik H.
International Journal for Educational and Vocational Guidance, cilt.18, sa.1, ss.45-61, 2018 (SSCI, Scopus)

XV. **Psikolojik Sermayenin Lider-Üye Etkileşimi Üzerindeki Etkisinin Hizmet Sektöründe Araştırılması**
TÜRESİN TETİK H., KÖSE S.
Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.22, sa.2, ss.341-378, 2017 (Hakemli Dergi)

XVI. **İş-Aile Çatışmasının Yönetilmesine İlişkin Beklentilerin Hizmet Sektöründe Araştırılması**
TÜRESİN TETİK H., KÖSE S.
Çukurova Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.20, sa.2, ss.179-210, 2016 (Hakemli Dergi)

XVII. **Liderin Kullandığı Güç Kaynakları, Bağlamsal Performans ve Bölgecilik İlişkisi: Beyaz Yakalılar Üzerine Bir Araştırma**
DİRİK D., ORAL ATAÇ L., TÜRESİN TETİK H.

Euroasian Academy of Sciences Euroasian Business Economics Journal, sa.1, ss.259-271, 2016 (Hakemli Dergi)

XVIII. **Örgüt Çalışanlarının Paternalistik Liderlik Algıları ve Öğrenilmiş Güçlülük Düzeyleri Arasındaki İlişkilerin İncelenmesi**
TÜRESİN TETİK H., KÖSE S.
Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi, cilt.11, sa.26, ss.29-56, 2015 (TRDizin)

XIX. **A General Evaluation of Fringe Benefits Provided in Turkey The Case of ICI 100**
KÖSE S., TÜRESİN TETİK H., ORAL L.
International Journal of Research in Social Sciences, cilt.4, sa.9, ss.26-33, 2015 (Hakemli Dergi)

XX. **Y Kuşağının Birinci ve İkinci Yarısında İş Değerlerinin Karşılaştırılması Üzerine Bir Araştırma**
KÖSE S., ORAL L., TÜRESİN TETİK H., KAN M. H.
Humanitas - Uluslararası Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.3, ss.149-166, 2014 (Hakemli Dergi)

XXI. **İş Yaşamında Sosyal Kolaylaştırma Kavramı ve Sanal Kaytarma ile İlişkisi: Araştırma Görevlileri Üzerinde Bir Araştırma**
KÖSE S., ORAL ATAÇ L., TÜRESİN TETİK H.
Sosyal ve Beşeri Bilimler Dergisi, cilt.4, sa.1, ss.287-295, 2012 (Hakemli Dergi)

XXII. **Duygusal Emek Davranışlarının İşgörenlerin Tükenmişlik Düzeyleri ile İlişkisi Üzerine Sağlık Sektöründe Bir Araştırma**
KÖSE S., ORAL ATAÇ L., TÜRESİN TETİK H.
Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.12, sa.2, ss.165-185, 2011 (TRDizin)

Kitaplar

I. **Yeşil Yaka: Örgütlerde Yeni Bir Çalışan Tipolojisi Üzerine Teorik bir Değerlendirme**
ORAL ATAÇ L., TÜRESİN H.
Sürdürülebilirlik: Ekonomi, Toplum ve Teknoloji Perspektifleri, KOÇTÜRK OSMAN MURAT, BAKIRTAŞ DOĞAN, ORAL ATAÇ LALE, Editör, Ekin Basım Yayın Dağıtım, ss.317-329, 2025

II. **Kaynakların Korunumu Teorisi Çerçevesinde Dijital Tükenmişlik Etkileri Ve Çözüm Önerileri**
TÜRESİN H.
Sürdürülebilirlik: Ekonomi, Toplum ve Teknoloji Perspektifleri, KOÇTÜRK OSMAN MURAT, BAKIRTAŞ DOĞAN, ORAL ATAÇ LALE, Editör, Ekin Yayınevi, ss.280-291, 2025

III. **Hibrit Çalışma Düzeninde Etkili Bir Liderlik Türü: Kimlik Liderliği**
TÜRESİN H., ORAL ATAÇ L.
Yönetim ve Organizasyon Alanında Uluslararası Araştırmalar - IV, ÇAVUŞOĞLU SELİN, Editör, Eğitim Yayınevi, Ankara, ss.1-12, 2025

IV. **Enflasyonist Dönemlerde Liderlerin Finansal Güvensizliğinin Etkileri ve Çözüm Önerileri**
TÜRESİN H., ORAL ATAÇ L.
Enflasyon Dinamikleri: Teorik Perspektifler ve Uygulamalı Yaklaşımlar, KOÇTÜRK OSMAN MURAT, ORAL ATAÇ LALE, BAKIRTAŞ DOĞAN, Editör, Ekin Yayınevi, Manisa, ss.320-329, 2024

V. **Pandemi Sonrası Dönemde İşletmelerde Ücret Yönetimi: Yan Haklar Nasıl Değişti?**
TÜRESİN H., ORAL ATAÇ L.
Pandemi sonrası Ekonomi, Para, Finans ve Yönetim Tartışmaları, Koçtürk Osman Murat, Oral Ataç Lale, Bakırtaş Doğan, Editör, Ekin Basım Yayın Dağıtım, Bursa, ss.267-276, 2023

VI. **İşyerinde Şiddet**
ORAL ATAÇ L., TÜRESİN TETİK H.
Mobbingle Mücadelede Bilim, Hancı Hamit, Özcan Elif Gamze, Editör, Savaş Yayınevi, Ankara, ss.179-201, 2023

VII. **Avrupa Yeşil Mutabakatı Çerçevesinde Çalışan Yeşil Davranışı**
TÜRESİN H.
Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Türkiye: Yeşil Gelecek, Koçtürk Osman Murat, Editör, Nobel Yayınevi, Ankara, ss.217-228, 2023

VIII. **İşyerinde Şiddet**

ORAL ATAÇ L., TÜRESİN H.
Mobbingle Mücadelede Bilim, Hancı, İsmail Hamit; Özcan, Elif Gamze, Editör, Savaş Yayınevi, Ankara, ss.179-202, 2023

IX. **Örgütsel Dışlanma**
TÜRESİN H.
Örgütsel Davranış Kavramlar ve Araştırmalar-I, Hırlak, Bengü, Editör, Özgür Yayınları, Gaziantep, ss.385-402, 2023

X. **Pandemi Sonrası Dönemde İşletmelerde Ücret Yönetimi: Yan Haklar Nasıl Değişti?**
TÜRESİN H., ORAL ATAÇ L.
Pandemi Sonrası Ekonomi: Para, Finans ve Yönetim Tartışmaları, Koçtürk, O. Murat; Oral Ataç, Lale; Bakırtaş, Doğan, Editör, Ekin Basım Yayın Dağıtım, ss.267-276, 2023

XI. **Kripto Para Kavramının İşletme Yönetimi Alanındaki Gelişiminin Bibliyometrik Analiz Yöntemiyle İncelenmesi**
ORAL ATAÇ L., TÜRESİN TETİK H.
Geçmişten Günümüze Para, Bankacılık ve Finans Tartışmaları, Karğın Mahmut, Özcan Süleyman Emre, Bakırtaş Doğan, Editör, Ekin Yayınevi, ss.341-358, 2022

XII. **Takipçi Girişimcilik**
TÜRESİN TETİK H.
Girişimcilikte Güncel Yaklaşımlar, Solmaztürk, Ahmet Barış ve Hırlak, Bengü, Editör, Eğitim Yayınevi, ss.179-195, 2022

XIII. **Kripto Para Kavramının İşletme Yönetimi Alanındaki Gelişiminin Bibliyometrik Analiz Yöntemi ile İncelenmesi**
ORAL ATAÇ L., TÜRESİN TETİK H.
Geçmişten Günümüze Para, Bankacılık ve Finans Tartışmaları, Karğın, M.; Özcan, S. E.; Bakırtaş, D., Editör, Ekin Yayınevi, Bursa, ss.341-357, 2022

XIV. **MCBÜ'nün Kurum Kültürünü Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma**
TÜRESİN TETİK H., GÖKBUNAR R., GÜLOVA A.
Manisa Akademik Çalışmalar Işığında (Fen Bilimleri,Coğrafya,İktisat), Abalı, Yüksel, Minareci, Orkide, Çam Kaynar, Sermin ve İncedere, Leman, Editör, Berikan Yayınevi, Manisa, ss.126-140, 2022

XV. **MCBÜ'NÜN KURUM KÜLTÜRÜNÜ BELİRLEMEYE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA**
GÖKBUNAR R., TÜRESİN TETİK H., GÜLOVA A.
AKADEMİK ARAŞTIRMALAR IŞIĞINDA (Fen Bilimleri & Coğrafya & İktisat) Cilt IV, Prof. Dr. Yüksel ABALI Doç. Dr. Orkide MİNARECİ - Doç. Dr. Sermin ÇAM KAYNAR Dr. Öğr. Üyesi Leman İNCEDERE, Editör, BERİKAN YAYINEVİ, Ankara, ss.126-139, 2022

XVI. **İş Hukuku Boyutuyla İş Yeri Hırsızlığı**
TÜRESİN TETİK H., ÖZER H. D.
Örgütsel Davranış ve İş Hukukuna Yansımaları, Köse, Sevinç ve Alp, Mustafa, Editör, Seçkin Yayıncılık, Ankara, ss.105-152, 2020

XVII. **Dijital Dönüşüm Uygulamalarının Kuşaklar Açısından Değerlendirilmesi**
TÜRESİN TETİK H.
Kamuda Dijital Dönüşüm, Telli Yamamoto Gonca, Kalaç Mustafa Özhan, Editör, Kriter Yayınevi, İstanbul, ss.257-293, 2018

XVIII. **Sosyal Medyanın İletişimdeki Rolü**
TÜRESİN TETİK H.
Sosyal Medyanın İş Yaşamındaki Yeri, Yıldız Harun, Editör, Beta Yayınevi, İstanbul, ss.317-339, 2018

XIX. **Kariyerizm ve Çalışma Hayatına Etkileri**
TÜRESİN TETİK H.
Yeni Nesil İşletmelerde Güncel Eğilimler, Güven Esra, Çavuşoğlu Selin, Editör, Beta Yayınevi, İstanbul, ss.223-233, 2018

XX. **Örgütsel Tasarımın Temel Güçlükleri**
TÜRESİN TETİK H.
Örgüt Kuramı, Örgüt Tasarımı ve Örgütsel Değişim, Altın Gülova Asena, Oral Ataç Lale, Dirik Deniz, Editör, Gazi

Kitabevi, Ankara, ss.94-123, 2017

XXI. **MANİSA İLİNİN SOSYOEKONOMİK PROFİLİ AÇISINDAN BEKLENTİ VE VİZYONUNA İLİŞKİN BİR ARAŞTIRMA**
GÜLOVA A., ÇILBANT C., TÜRESİN TETİK H., DİRİK D., ERATAŞ SÖNMEZ F.
MCBÜ Basımevi, 2016

Hakemli Bilimsel Toplantılarda Yayımlanmış Bildiriler

I. **Dijital Dönüşüm ile Örgüt Kültürü Arasındaki İlişki Üzerine Bir Araştırma: Kırgızistan ve Türkiye Karşılaştırması**
Chomu Kyzy D., TÜRESİN H.
360 with Youth 11th International Student Congress, Manisa, Türkiye, 27 Kasım 2025, ss.1-253, (Tam Metin Bildiri)

II. **21.Yüzyıl Öğrenen Becerileri Üzerine Bir Üniversite Örneği**
Çiçek E., Karakurt B., Gökay İ., TÜRESİN H.
360 with Youth 11th International Student Congress, Manisa, Türkiye, 27 Kasım 2025, (Tam Metin Bildiri)

III. **Kişilik ve Toplumsal Cinsiyetin Duygusal Tükenme Üzerindeki Etkisi: Kariyer Kararsızlığının Aracı Rolü**
KÖKSAL K., TÜRESİN H., ORAL ATAÇ L., GÜRSOY A.
12. Örgütsel Davranış Kongresi, Konya, Türkiye, 30 Eylül - 01 Kasım 2025, (Tam Metin Bildiri)

IV. **Yeşil Yaka: Örgütlerde Yeni Bir Çalışan Tipolojisi Üzerine Teorik Bir Değerlendirme**
ORAL ATAÇ L., TÜRESİN H.
IV. Sardes Para Kongresi, Manisa, Türkiye, 09 Ekim 2025, (Özet Bildiri)

V. **Tükenmişlik Ölçme Aracının Çok Kısa Formunun Uyarlaması (BAT4): Geçerlilik, Güvenilirlik, Ölçüm Değişmezliği ve İlişki Analizi**
KÖKSAL K., ORAL ATAÇ L., TÜRESİN H., GÜRSOY A.
24. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, İzmir, Türkiye, 8 - 10 Mayıs 2025, (Özet Bildiri)

VI. **Esnafın Gözüyle Manisa Kuyumcular Çarşısındaki Değişimi Analiz Etmek**
DEMİRLER S., ORAL ATAÇ L., TÜRESİN H., GÜRSOY A.
VII. İşletme Tarihi Konferansı, Eskişehir, Türkiye, 15 Kasım 2024, ss.95-101, (Tam Metin Bildiri)

VII. **Sosyotelizme (Phubbing) Maruz Kalmanın İşten Ayrılma Niyetine Etkisi: Örgütsel Dışlanmanın ve Sesliliğin Rolü**
ORAL ATAÇ L., GÜRSOY A., KÖKSAL K., TÜRESİN H.
11. Örgütsel Davranış Kongresi, Kastamonu, Türkiye, 31 Ekim - 03 Kasım 2024, ss.179-183, (Tam Metin Bildiri)

VIII. **Etik Liderlik ve Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişkinin Gücü: Ulusal Yazına Meta-Analitik Bir Yaklaşım**
Çelik H., TÜRESİN H., ORAL ATAÇ L.
11. Örgütsel Davranış Kongresi, Kastamonu, Türkiye, 31 Ekim - 03 Kasım 2024, ss.348-351, (Tam Metin Bildiri)

IX. **Enflasyonist Dönemlerde Liderlerin Finansal Güvensizliğinin Etkileri ve Çözüm Önerileri**
TÜRESİN H., ORAL ATAÇ L.
III. Sardes Para Kongresi, Manisa, Türkiye, 4 - 05 Ekim 2024, (Özet Bildiri)

X. **Yönetim Alanında Psikolojik Güvenlik Üzerine Yapılmış Çalışmaların Bibliyometrik Analizi**
TÜRESİN H.
XV. Uluslararası Sosyal Araştırmalar ve Davranış Bilimleri Konferansı, Antalya, Türkiye, 27 - 28 Temmuz 2024, (Özet Bildiri)

XI. **Kariyer Uyum Yetenekleri ile İstihdam Edilebilirlik İlişkisi: Kişiliğin Düzenleyici Rolü**
TÜRESİN H., KÖKSAL K., GÜRSOY A., ORAL ATAÇ L.
32. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Giresun, Türkiye, 23 - 25 Mayıs 2024, ss.797-805, (Tam Metin Bildiri)

XII. **Kariyer Uyum Yetenekleri İle İstihdam Edilebilirlik İlişkisi: Kişiliğin Düzenleyici Rolü**
TÜRESİN H., KÖKSAL K., GÜRSOY A., ORAL ATAÇ L.
32.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Giresun, Türkiye, 23 - 25 Mayıs 2024, (Tam Metin Bildiri)

XIII. **Z Kuşağının Sanal Zorbalığa Maruz Kalma Düzeyini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma**
TÜRESİN H., ALBAN F. N.
9th International Aegean Congress on Social Sciences and Humanities, İzmir, Türkiye, 23 - 25 Şubat 2024, (Özet Bildiri)

XIV. **TOPLUMSAL CİNSİYET İSTİHDAM EDİLEBİLİRLİĞİ ETKİLER Mİ? KARİYER KAYNAKLARINA ERİŞİMİN ROLÜ**
KÖKSAL K., ORAL ATAÇ L., TÜRESİN H., GÜRSOY A.
10. Örgütsel Davranış Kongresi, Yalova, Türkiye, 1 - 04 Kasım 2023, (Tam Metin Bildiri)

XV. **Toplumsal Cinsiyet İstihdam Edilebilirliği Etkiler mi? Kariyer Kaynaklarına Erişimin Rolü**
KÖKSAL K., ORAL ATAÇ L., TÜRESİN H., GÜRSOY A.
10. Örgütsel Davranış Kongresi, Yalova, Türkiye, 1 - 04 Kasım 2023, (Tam Metin Bildiri)

XVI. **Pandemi Sonrası Dönemde İşletmelerde Ücret Yönetimi: Yan Haklar Nasıl Değişti?**
TÜRESİN H., ORAL ATAÇ L.
II. Salihli-Sart Para Kongresi, Manisa, Türkiye, 22 - 23 Eylül 2023, (Özet Bildiri)

XVII. **Öz yeterliliğin İstihdam Edilebilirlik Algısına Etkisinde Kariyer Kaynaklarına Erişimin Düzenleyici Rolü**
GÜRSOY A., TÜRESİN TETİK H., ORAL ATAÇ L., KÖKSAL K.
9.Örgütsel Davranış Kongresi, Çanakkale, Türkiye, 03 Kasım 2022, (Tam Metin Bildiri)

XVIII. **MCBÜ'nün Kurum Kültürünü Belirlemeye Yönelik bir Araştırma**
TÜRESİN TETİK H., GÖKBUNAR R., GÜLOVA A.
Uluslararası Geçmişten Günümüze Manisa Sempozyumu-II, Manisa, Türkiye, 21 Eylül 2022, (Özet Bildiri)

XIX. **Kripto Para Kavramının İşletme Yönetimi Alanındaki Gelişiminin Bibliyometrik Analiz Yöntemi ile İncelenmesi**
ORAL ATAÇ L., TÜRESİN TETİK H.
1. Salihli-Sart Para Kongresi, Manisa, Türkiye, 17 Mayıs 2022, (Özet Bildiri)

XX. **Kripto Para Kavramının İşletme Yönetimi Alanındaki Gelişiminin Bibliyometrik Analiz Yöntemiyle İncelenmesi**
ORAL ATAÇ L., TÜRESİN TETİK H.
Salihli-Sart Para Kongresi, Manisa, Türkiye, 17 Mayıs 2022, (Özet Bildiri)

XXI. **Covid-19 Pandemi Dönemi Özelinde Uzaktan Çalışma Dolayısıyla Ortaya Çıkan Bazı Kritik Psikolojik Durumlar ile Kişiye ve İşe İlişkin Sonuçlar Üzerine Bir Araştırma**
TÜRESİN TETİK H., ORAL ATAÇ L.
VI. International Conference on Social Research and Behavioral Sciences, Batumi, Gürcistan, 3 - 04 Ekim 2020, ss.46-47, (Özet Bildiri)

XXII. **Üniversite Öğrencilerinin Kariyer Planlama Tutumları ile Girişimcilik Eğilimleri Arasındaki İlişkinin Belirlenmesi**
TÜRESİN TETİK H., ORAL ATAÇ L.
10.Uluslararası Girişimcilik Kongresi, Manisa, Türkiye, 25 - 26 Nisan 2019, ss.416-425, (Tam Metin Bildiri)

XXIII. **Çalışanlar Arası Güven ile İş Performansı Arasındaki İlişkide Örgütsel Aidiyet Algısının Aracı Rolü**
ALPTEKİN D., TÜRESİN TETİK H., GÜLOVA A.
II.BusinessOrganization Research Conference, İzmir, Türkiye, 4 - 06 Eylül 2019, ss.95-98, (Tam Metin Bildiri)

XXIV. **MCBÜ 'nün Kurumsal Kültürünü Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma**
TÜRESİN TETİK H., GÖKBUNAR R., GÜLOVA A.
Geçmişten Günümüze Manisa Sempozyumu-II, Manisa, Türkiye, 19 Eylül 2022 - 19 Eylül 2019, (Özet Bildiri)

XXV. **Kariyerizm Yöneliminin Benlik Saygısına Etkisi: Beyaz Yakalılar Üzerine Bir Araştırma**
TÜRESİN TETİK H., ORAL ATAÇ L., KÖSE S.
17. Uluslararası Katılımlı İşletmecilik Kongresi, İzmir, Türkiye, 26 - 28 Nisan 2018, ss.676-680, (Tam Metin Bildiri)

XXVI. **Güç Zehirlenmesine Kavramsal Bir Bakış**
GÜLOVA A., TÜRESİN TETİK H., DİRİK D.
17. Uluslararsı Katılımlı İşletmecilik Kongresi, İzmir, Türkiye, 26 - 28 Nisan 2018, ss.1050-1054, (Tam Metin Bildiri)

XXVII. **Yetişkin Hastalarda Dental Korku ve Kaygının Yönetilmesinde İletişimin Önemi**

ÜNAL A., KAHRAMAN A., TÜRESİN TETİK H., TÜMTÜRK A.
25. Dişhekimleri Odası Uluslararası Bilimsel Kongre ve Sergisi, 9 - 11 Kasım 2018, (Özet Bildiri)

XXVIII. **Öz Yeterlilik Algısı ile Kendini Sabotaj Eğilimi Arasındaki İlişkide Benlik Saygısının Aracı Rolü**
TÜRESİN TETİK H., ORAL ATAÇ L., KÖSE S.
6.Örgütsel Davranış Kongresi, Isparta, Türkiye, 2 - 03 Kasım 2018, ss.559-569, (Tam Metin Bildiri)

XXIX. **Kariyerizm Yöneliminin İzlenim Yönetimi Taktiklerine Etkisi: Beyaz Yakalılar Üzerine Bir Araştırma**
ORAL ATAÇ L., TÜRESİN TETİK H., KÖSE S.
26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Trabzon, Türkiye, 10 Mayıs 2018, ss.285-290, (Tam Metin Bildiri)

XXX. **Psikolojik Sermaye ile İş Doyumu ve Performans İlişkisi: Türkiye'de Yapılan Araştırmalar Üzerinden Bir Meta Analiz**
TÜRESİN TETİK H., ORAL ATAÇ L., KÖSE S.
IV. International Multidisciplinary Congress of Eurasia, Roma, İtalya, 23 - 25 Ağustos 2017, ss.263-264, (Özet Bildiri)

XXXI. **LİDERİN KULLANDIĞI GÜÇ KAYNAKLARI, BAĞLAMSAL PERFORMANS VE BÖLGECİLİK İLİŞKİSİ: BEYAZ YAKALILAR ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**
DİRİK D., ORAL ATAÇ L., TÜRESİN TETİK H.
15. ULUSAL İŞLETMECİLİK KONGRESİ, İstanbul, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2016, ss.73, (Özet Bildiri)

XXXII. **Benlik Saygısı ve Sosyal Destek Değişkenlerinin Kariyer Uyum Yeteneklerine Etkisinin İncelenmesi Genç Yetişkinler Üzerine Bir Araştırma**
ORAL ATAÇ L., TÜRESİN TETİK H., DİRİK D.
I. Uluslararası Bilimsel Araştırmalar Konferansı: İnsan ve Toplum Bilimleri., 19 - 22 Mayıs 2016, ss.247, (Özet Bildiri)

XXXIII. **Liderin Kullandığı Güç Kaynakları Bağlamsal Performans ve Bölgecilik İlişkisi Beyaz Yakalılar Üzerine Bir Araştırma**
DİRİK D., ORAL ATAÇ L., TÜRESİN TETİK H.
15. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2016, ss.73, (Özet Bildiri)

XXXIV. **Benlik Saygısı ve Sosyal Destek Değişkenlerinin Kariyer Uyum Yeteneklerine Etkisininin İncelenmesi: Genç Yetişkinler Üzerine Bir Araştırma**
ORAL L., TÜRESİN TETİK H., DİRİK D.
1st International Scientific Researches Congress Humanity and Social Sciences, Madrid, İspanya, 19 - 22 Mayıs 2016, ss.247, (Özet Bildiri)

XXXV. **BENLIK SAYGISI VE SOSYAL DESTEK DEĞIŞKENLERININ KARIYER UYUM YETENEKLERINE ETKISININ İNCELENMESI: GENÇ YETIŞKINLER ÜZERINE BIR ARAŞTIRMA**
ORAL ATAÇ L., TÜRESİN TETİK H., DİRİK D.
ULUSLARARASI BILIMSEL ARAŞTIRMALAR KONFERANSI: İNSAN VE TOPLUM BILIMLERI, Madrid, İspanya, 19 - 22 Mayıs 2016, ss.247, (Özet Bildiri)

XXXVI. **A General Assesment on Side Benefit Practices in Turkey: The Case of ISE 100**
KÖSE S., TÜRESİN TETİK H., ORAL L.
V. European Conference on Social and Behavioral Sciences, 11 - 14 Eylül 2014, (Özet Bildiri)

XXXVII. **Y Kuşağının Birinci ve İkinci Yarısında İş Değerlerinin Karşılaştırılması Üzerine Bir Araştırma**
KÖSE S., ORAL ATAÇ L., TÜRESİN TETİK H.
5. Uluslararası Girişimcilik Kongresi, Almati, Kazakistan, 5 - 07 Haziran 2013, ss.60-66, (Tam Metin Bildiri)

XXXVIII. **Y Kuşağının Birinci ve İkinci Yarısında İş Değerlerinin Karşılaştırılması Üzeri Bir Araştırma**
KÖSE S., ORAL L., TÜRESİN TETİK H.
5. Uluslararası Girişimcilik Kongresi, Kazakistan, 5 - 07 Haziran 2013, ss.60-66, (Tam Metin Bildiri)

XXXIX. **Toplumsal Cinsiyet Rollerine İlişkin Tutumlar ile Girişimcilik Eğilimleri Arasındaki İlişkinin Belirlenmesi: Celal Bayar Üniversitesi İİBF Öğrencilerine Yönelik Bir Araştırma**
GÜLOVA A., TÜRESİN TETİK H.
4. Uluslararası Girişimcilik Kongresi, Manisa, Türkiye, 2 - 04 Mayıs 2012, ss.325-340, (Tam Metin Bildiri)

XL. **X ve Y Kuşaklarının Etik Algılarının Değerlendirilmesine Yönelik Bir Araştırma**
KÖSE S., TÜRESİN TETİK H., ORAL L.

12. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Muğla, Türkiye, 2 - 04 Mayıs 2013, ss.298-302, (Tam Metin Bildiri)

XLI. **İş Yaşamında Sosyal Kolaylaştırma Kavramı ve Sanal Kaytarma İle İlişkisi Araştırma Görevlileri Üzerinde Bir Araştırma**
KÖSE S., ORAL L., TÜRESİN TETİK H.
Sosyal Bilimler Araştırmaları Konferansı, Kuşadası, Türkiye, 28 - 30 Mayıs 2012, (Tam Metin Bildiri)

XLII. **Öğrenilmiş Güçlülük Düzeyi İle İş Doyumu Arasındaki İlişkinin İşgörenler Üzerinde İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**
KÖSE S., TÜRESİN TETİK H., ORAL ATAÇ L.
11. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Konya, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2012, ss.548-552, (Tam Metin Bildiri)

XLIII. **Öğrenilmiş Güçlülük Düzeyi ile İş Doyumu Arasındaki İlişkinin İşgörenler Üzerinde İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**
KÖSE S., TÜRESİN TETİK H., ORAL L., Ballı B., CENGİZ M.
11. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Konya, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2012, ss.548-552, (Tam Metin Bildiri)

XLIV. **Vakıf ve Kamu Üniversitelerinde Görev Yapan Akademik Personelin İşe Bağlanma (Job Engagement) Düzeyleri ile Yapılan Yayın Sayısı Arasındaki İlişkinin Belirlenmesi Üzerine Bir Araştırma**
KÖSE S., TÜRESİN TETİK H., ORAL ATAÇ L.
19. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Çanakkale, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2011, ss.431-438, (Tam Metin Bildiri)

XLV. **Vakıf ve Kamu Üniversitelerinde Görev Yapan Akademik Personelin İşe Bağlanma (Job Engagement) Düzeyleri İle Yapılan Yayın Sayısı Arasındaki İlişkinin Belirlenmesi Üzerine Bir Araştırma**
KÖSE S., TÜRESİN TETİK H., ORAL L.
19. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Çanakkale, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2011, ss.431-438, (Tam Metin Bildiri)

XLVI. **Duygusal Emek Davranışlarının İşgörenlerin Tükenmişlik Düzeyleri İle İlişkisi Üzerine Sağlık Sektöründe Bir Araştırma**
KÖSE S., ORAL L., TÜRESİN TETİK H., KERT S. B., GECÜ PARMAKSIZ Z.
10. Ulusal İşletmecilik Kongresi Bildiriler Kitabı, İzmir, Türkiye, 5 - 07 Mayıs 2011, ss.44-47, (Tam Metin Bildiri)

Desteklenen Projeler

TÜRESİN H., Sevger A., Bedir B., TÜBİTAK Projesi, 2209-A - Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı, Kamu Üniversitelerinde Yapay Zeka Okuryazarlığı ve İstihdam Edilebilirlik Algısı: Karşılaştırmalı Bir Analiz, 2026 - 2027

TÜRESİN H., Uğur C., Kaygül S., TÜBİTAK Projesi, 2209-A - Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı, Z Kuşağı Üniversite Öğrencilerinin Gelecek Beklentileri: Nicel Bir Analiz, 2025 - 2026

TÜRESİN H., ALBAN F. N., TÜBİTAK Projesi, Z KUŞAĞININ TEKNOLOJİ BAĞIMLILIĞI TÜRÜ SANAL ZORBALIK EĞİLİMLERİNİ ETKİLER Mİ? MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ İİBF ÖRNEĞİ, 2023 - 2024

TÜRESİN H., KARĞIN M., AKTAŞ H., ORAL ATAÇ L., Manisa Ticaret ve Sanayi Odası Performans Değerleme Ölçütü Geliştirme Çalışması, 2019 - 2019

ALPTEKİN D., GÜLOVA A., TÜRESİN H., Kurumsal Aidiyetin Güçlendirilmesi: Manisa Yunusemre Belediyesi Personeline Yönelik Bir Araştırma, 2019 - 2019

TÜRESİN H., KARĞIN S., ORAL ATAÇ L., ÖZTÜRK BİRİM Ş., AKTAŞ R., AKGÜL M. B., Diğer Resmi Kurumlarca Desteklenen Proje, TR33 Bölgesi Elektrikli Ekipman İmalatı Sektörünün Gelişme Potansiyeli ve Stratejilerinin Belirlenmesi, 2018 - 2018

TÜMTÜRK A., MIYNAT M., KARĞIN M., ÇİPİLOĞLU M. A., AKTAŞ H., KAYALIDERE U. A. K., SOFYALIOĞLU Ç., KARĞIN S., KAYALIDERE G., ÖZTÜRK BİRİM Ş., et al., Manisa Ticaret ve Sanayi Odası Stratejik Amaclarının Arastırılması, 2018 - 2019

TÜMTÜRK A., TÜRESİN H., KAHRAMAN A., ÖZDİL T., ÜNAL A., Yetişkin Hastalarda Dental Korku ve Kaygıyı Yönetebilmek: Diş Hekiminin Etkili İletişim Teknik ve Becerilerinin Geliştirilmesi, 2018 - 2019

ÜNAL A., KAHRAMAN A., TÜRESİN H., Dişhekimliği Mesleğinde Mesleki DEğerlerin Kuşaklar Açısından Farklılıklarının Araştırılması, 2017 - 2017

GÜLOVA A., ÇILBANT C., TÜRESİN H., ERATAŞ SÖNMEZ F., DİRİK D., GÜNEŞ İ., GÜLER AY T., TÜRESİN TETİK ., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, BAP Araştırma Projesi, Manisa İli'nin Sosyo-Ekonomik Profili Açısından Beklenti ve Vizyonuna İlişkin Bir Araştırma, 2015 - 2016

Bilimsel Dergilerdeki Faaliyetler

Yönetim ve Ekonomi: Celal Bayar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, Editör, 2025 - Devam Ediyor

Bilimsel Yayınlarda Hakemlikler

Diğer Dergiler, Ocak 2017
Diğer Dergiler, Ocak 2017

Metrikler

Yayın: 89
Atıf (WoS): 41
Atıf (Scopus): 44
H-İndeks (WoS): 1
H-İndeks (Scopus): 1