Assoc. Prof. DİLEK DULAY

Personal Information

Other Email: dulaydilek@gmail.com
Web: https://avesis.mcbu.edu.tr/dilek.yangin

International Researcher IDs
ScholarID: jpYyyE8AAAAJ
ORCID: 0000-0003-4702-5371
Publons / Web Of Science ResearcherID: GLK-1417-2022
ScopusID: 60985427500
Yoksis Researcher ID: 47424

Biography

1985 İstanbul/Kadıköy doğumlu olan Doç. Dr. Dilek Dulay , 2007 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi (DEÜ) Hukuk Fakültesi'nden üçüncülük derecesi ile mezun oldu. 2011 yılında İzmir Ekonomi Üniversitesi Hukuk Fakültesinde araştırma görevlisi olarak göreve başladı. 2008 yılında DEÜ Sosyal Bilimler Enstitüsü (SBE) Özel Hukuk Ana Bilim Dalı İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Yüksek Lisans Programında başladığı yüksek lisans eğitimini 2011 yılında "İşçi Ücretinin Ödenmemesinin Yaptırımı" isimli tezi ile; 2011 yılında yine DEÜ SBE Özel Hukuk Doktora programında başladığı doktora eğitimini, 2016 yılında "Türk İş Hukukunda Evde Çalışma" isimli tezi ile tamamladı. Lisansüstü eğitimi süresince (2011-2016) İzmir Ekonomi Üniversitesi Hukuk Fakültesinde araştırma görevlisi olarak görev yaptı. Ayrıca Doktora eğitimi aşamasında 2014 yılında Tübitak yurt dışı doktora sırası araştırma burs programı kapsamında (2214-A) Göttingen Üniversitesi İş Hukuku Enstitüsünde ("Institut für Arbeitsrecht- Georg August Universitat Göttingen") 12 ay misafir araştırmacı olarak bulundu ve Enstitü direktörü Prof.Dr.Rüdiger Krause danışmanlığında tez konusuna ilişkin çalışmalar yaptı. Yine Tübitak doktora sonrası araştırma burs programı (2219) kapsamında Göttingen Üniversitesi İş Hukuku Enstitüsünde 2019 yılında 3 ay misafir araştırmacı olarak doktora sonrası bilimsel çalışmalarına devam etti. 2017 yılında Europäische Recht Akademia (ERA) Trier/Almanya da bir haftalık Avrupa Birliği İş Hukuku Yaz Semineri (Summer Course on European Labour Law)'ne katıldı. 2021 yılında ÜAK'tan İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Bilim Alanı'nda Doçent unvanı aldı. 2017 yılında Manisa Celal Bayar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalı'nda öğretim üyesi olarak göreve başladı. Halen Manisa Celal Bayar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalında öğretim üyesi olarak görevine devam etmektedir. Temel çalışma alanları Bireysel İş Hukuku ve Toplu İş Hukukudur. İyi derecede İngilizce ve Almanca bilmektedir.

Education

Post Doctorate, Georg-August-Universitaet Göttingen, Germany 2019 - 2019
Doctorate, Dokuz Eylul University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Turkey 2011 - 2016
Postgraduate, Dokuz Eylul University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Turkey 2008 - 2011
Undergraduate, Dokuz Eylul University, Hukuk Fakültesi, Turkey 2003 - 2007

Foreign Languages

German, C2 Mastery

English

Certificates, Courses and Trainings

Human Rights, European Labour Law , Academy of European Law, 2018
Human Rights, Zwölftes Göttinger Forum Zum Arbeitsrecht, Georg August Universitat Göttingen, 2014

Dissertations

Doctorate, Türk İş Hukukunda evde çalışma, Dokuz Eylul University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2016
Postgraduate, İşçi ücretinin ödenmemesinin yaptırımı, Dokuz Eylul University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2011

Research Areas

Avesis Research Areas: Legal Aspects of Labor and Social Security
WoS Research Areas: Social Sciences (Soc)
Scopus Research Areas: Law, Social Sciences & Humanities

Academic Positions

Associate Professor, Manisa Celal Bayar University, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ, 2021 - Present
Assistant Professor, Manisa Celal Bayar University, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ, 2017 - 2021
Assistant Professor, Georg-August-Universitaet Göttingen, 2019 - 2019
Research Assistant, Izmir University Of Economics, 2011 - 2016
Research Assistant, Georg-August-Universitaet Göttingen, 2014 - 2015

Academic and Administrative Experience

Manisa Celal Bayar University, 2021 - Present
Manisa Celal Bayar University, 2020 - Present
Manisa Celal Bayar University, 2020 - Present
Manisa Celal Bayar University, 2017 - Present
Manisa Celal Bayar University, 2017 - Present

Courses

Undergraduate
Borçlar Hukuku, Undergraduate, 2020-2021, 2019-2020
Bireysel İş Hukuku, Undergraduate, 2020-2021, 2019-2020
Hukukun Temel Kavramları, Undergraduate, 2020-2021, 2019-2020
İş Hukuku, Undergraduate, 2019-2020
Toplu İş Hukuku, Undergraduate, 2019-2020
Sosyal Güvenlik Hukuku II, Undergraduate, 2019-2020
Medeni Hukuk, Undergraduate, 2018-2019, 2017-2018

Hukukun Temel Kavramları, Undergraduate, 2018-2019, 2017-2018
Bireysel İş Hukuku, Undergraduate, 2018-2019, 2017-2018
Borçlar Hukuku, Undergraduate, 2018-2019, 2017-2018
İş Hukuku, Undergraduate, 2018-2019, 2017-2018
Toplu İş Hukuku, Undergraduate, 2018-2019, 2017-2018

Undergraduate Double Major

Hukuk ve Kadın, Undergraduate Double Major, 2018-2019
Karşılaştırmalı Kamu Politikalarında Toplumsal Cinsiyet ve Şiddet, Undergraduate Double Major, 2016-2017

Supervised Theses

DULAY YANGIN D., Covid-19 pandemi sürecinde uzaktan çalışan kadınların yaşadıkları sorunlar ve çözüm önerileri: Çağrı merkezi örneği, Postgraduate, B.DEMİR(Student), 2023
DULAY YANGIN D., 6701 Sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu Çerçevesinde Kadın İşçilere Yönelik Ayrımcılık, Postgraduate, M.TEKTAŞ(Student), 2023

Articles

I. **Toplumsal Cinsiyetin Ana Akımlaştırılmasında Sendikaların Rolü: İşçi Sendikalarında Kadın Temsili Bağlamında Değerlendirmeler**
DULAY YANGIN D.
İstanbul Hukuk Mecmuası, vol.84, no.3, pp.1018-1045, 2026 (ESCI)

II. **190 SAYILI ILO SÖZLEŞMESİ KAPSAMINDA ÇALIŞMA HAYATINDA ŞİDDET VE TACİZİN ÖNLENMESİNE YÖNELİK OLUŞTURULACAK ŞİKAYET, DESTEK VE UYUŞMAZLIK ÇÖZÜM MEKANİZMALARI**
DULAY YANGIN D.
Legal İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Dergisi, no.89, pp.1-38, 2026 (TRDizin)

III. **İŞÇİNİN İFADE HÜRRİYETİNE İLİŞKİN 17 TEMMUZ 2024 TARİHLİ ANAYASA MAHKEMESİ KARARI VE DÜŞÜNDÜRDÜKLERİ (2021/53760 NO.LU EROL ESKİ BAŞVURUSU)**
AYDIN F., DULAY YANGIN D.
Adalet Dergisi , pp.185-218, 2026 (TRDizin)

IV. **İş Hukukunda Psikososyal Risklerin UÇÖ 190 Sayılı Sözleşmesi ve 206 Sayılı Tavsiye Kararı Çerçevesinde Değerlendirilmesi**
DULAY YANGIN D., ÖZ K.
Çukurova Üniversitesi Hukuk Araştırmaları Dergisi, no.9, 2026 (TRDizin)

V. **Closing The Gender Pay Gap Through Pay Transparency And Ensuring The Implementation Of The Principle Of Equal PayFor Work Of Equal Value: A Comparative Analysis Under Turkish And European Labour Law**
Dulay Yangın D., Dinç Ütükler İ. C.
Annales de la Faculté de Droit d Istanbul, vol.1, no.78, 2026 (Scopus, TRDizin)

VI. **Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'nin İşçilerin Elektronik Konum Belirleme Sistemleri (GPS) İle Takip Edilmesine İlişkin 13 Aralık 2022 Tarihli Gramaxo Kararı Üzerine Değerlendirmeler**
DULAY YANGIN D.
Çalışma ve Toplum, vol.3, no.82, 2024 (TRDizin)

VII. **Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi Büyük Daire'nin İş İlişkisinde İfşaya İlişkin 14 Şubat 2023 Tarihli Halet v Luxembourg Kararı Üzerine Değerlendirmeler**
DULAY YANGIN D., DOĞAN S.
Legal İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Dergisi, 2024 (TRDizin)

VIII. **Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu'nun İş İlişkisinde Ayrımcılık Yasağına İlişkin 2023/238 Sayılı Kararı ve Düşündürdükleri**

DULAY YANGIN D.
SİCİL İŞ HUKUKU DERGİSİ, no.50, 2023 (TRDizin)

IX. **Bireysel İş Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Anlaşma Belgelerinin Türk Borçlar Kanunu Madde 420/II Hükümleri Çerçevesinde Denetimi**
DULAY YANGIN D.
Terazi Hukuk Dergisi, vol.18, no.200, 2023 (TRDizin)

X. **Avrupa Adalet Divanı'nın Çağrıya Hazır Bekleme Süresinin Nitelendirilmesine İlişkin Yaklaşımı: D.J. v Radiotelevizija Slovenija C-344/19, RJ v Stadt Offenbach am Main C-580/19 ve MG v Dublin City Council C-214/20 Kararları Çerçevesinde Değerlendirmeler**
DULAY YANGIN D., KUTLU MUTLUER M.
İstanbul Medipol Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, vol.9, no.2, 2022 (TRDizin)

XI. **Anayasa Mahkemesi'nin İş İlişkisinde İşverenin Eşit Davranma Borcuna İlişkin Kararı ve Düşündürdükleri (2016/5824 No.lu 28/12/2021 Tarihli Burcu Reis Başvurusu)**
DULAY YANGIN D., ÖZER H. D.
INONU UNIVERSITY LAW REVIEW, vol.13, no.2, pp.376-389, 2022 (TRDizin)

XII. **Haklı yahut Geçerli Fesih Nedeni Olarak İşyerinde Yaşanan Duygusal İlişkiler- Anayasa Mahkemesi ve Yargıtay Kararları Çerçevesinde Değerlendirmeler**
ALP M., DULAY YANGIN D.
Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Hukuk Araştırmaları Dergisi, vol.27, no.2, 2021 (TRDizin)

XIII. **Covid 19 Pandemisinde Uzaktan Çalışma: Tespit ve Öneriler**
BAYCIK G., DOĞAN S., DULAY YANGIN D., YAY O.
Çalışma ve Toplum, vol.70, no.3, 2021 (TRDizin)

XIV. **Endüstri 4.0, Dijitalleşme ve İş Hukukunun Geleceği-Dijital Platformların Ortaya Çıkardığı Hukuki İlişkiler Çerçevesinde Değerlendirilmesi**
DULAY YANGIN D.
ISTANBUL HUKUK MECMUASI, vol.78, no.3, pp.1209-1237, 2020 (ESCI, TRDizin)

XV. **Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi Büyük Daire'nin İşçilerin Gizli Kamera ile İzlenmesine İlişkin 17 Ekim 2019 tarihli Lopez Rıbalda ve Diğerleri Kararı'nın Değerlendirilmesi**
DULAY YANGIN D.
Çalışma ve Toplum, vol.3, no.66, pp.1703-1728, 2020 (TRDizin)

XVI. **4447 Sayılı Kanun'un Esnaf Ahilik Sandığı'na İlişkin Hükümleri ve Değerlendirilmesi**
DULAY YANGIN D.
Legal İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Dergisi, vol.17, no.65, pp.189-210, 2020 (TRDizin)

XVII. **Özel Bir Risk Grubu Olarak Engelli Çalışanlara Yönelik Alınması Gereken İş Sağlığı ve Güvenliği Önlemlerinin Hukuki Çerçevesi**
DULAY YANGIN D., DOĞAN S.
SİCİL İŞ HUKUKU DERGİSİ, no.42, pp.110-127, 2020 (TRDizin)

XVIII. **Ceza İnfaz Mevzuatı Kapsamında Çalışan Tutuklu ve Hükümlülerin Sosyal Güvenliği**
ÖZER H. D., DULAY YANGIN D.
Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Hukuk Araştırmaları Dergisi, vol.25, no.2, pp.727-756, 2019 (TRDizin)

XIX. **İşyerinde Dini Sembollerin Kullanımı (Karar İncelemesi)**
DULAY YANGIN D.
Çalışma ve Toplum, vol.3, no.62, pp.2049-2071, 2019 (TRDizin)

XX. **Ulusalüstü Hukukta Eşit Değerde İş İçin Eşit Ücret İlkesi**
DULAY YANGIN D.
Legal İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Dergisi, vol.15, no.59, pp.829-863, 2018 (TRDizin)

XXI. **Mesleki Anlamda Geçici İş İlişkisinde Eşit İşlem İlkesi Üzerine Değerlendirmeler**
DULAY YANGIN D.
SİCİL İŞ HUKUKU DERGİSİ, no.38, pp.112-124, 2018 (TRDizin)

XXII. **Karar İncelemesi: İş Sözleşmesinin İş Kanunu Md.25/I, b Uyarınca Haklı Nedenle Feshinde İşçinin Savunmasının Alınması Gerekli midir?**

DULAY YANGIN D.
Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, vol.19, pp.2029-2055, 2017 (TRDizin)

XXIII. **6715 Sayılı Yasanın Uzaktan Çalışmaya İlişkin Hükümleri ve Değerlendirilmesi**
DULAY YANGIN D.
SİCİL İŞ HUKUKU DERGİSİ, no.36, pp.148-171, 2017 (TRDizin)

XXIV. **Karar İncelemesi İşverenin Gözetim Borcunun Kapsamına İşçinin Ahlaki Değerlerinin Korunmasının Gireceğini Öngören Bir Yargıtay Kararının Değerlendirilmesi**
DULAY YANGIN D.
Çalışma ve Toplum, vol.1, no.48, pp.263-274, 2016 (TRDizin)

XXV. **Türk Borçlar Kanunu Çerçevesinde İhbar Önellerinin Sözleşme İle Artırıldığı Hallerde İşçinin "İhbar Tazminatı" Sorumluluğu**
ŞİŞLİ Z., DULAY YANGIN D.
Hacettepe Hukuk Fakültesi Dergisi, vol.4, no.2, pp.77-92, 2014 (TRDizin)

XXVI. **İşçinin Başlamış Olan Greve Sonradan Katılması İşverene İş Akdini Haklı Nedene Dayalı Olarak Feshetme Yetkisi Verir mi?**
DULAY YANGIN D.
Ankara Barosu Dergisi, vol.72, no.3, pp.349-373, 2014 (TRDizin)

XXVII. **Ücretin Ödenmemesi Sebebiyle İşçinin İş Görmekten Kaçınma Hakkı**
DULAY YANGIN D.
Türkiye Adalet Akademisi Dergisi, vol.1, no.10, pp.205-236, 2012 (TRDizin)

XXVIII. **İşyerinin veya Bir Bölümünün Devri**
DULAY YANGIN D.
Legal İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Dergisi, vol.8, no.32, pp.1373-1394, 2012 (Peer-Reviewed Journal)

XXIX. **Asıl İşveren Alt İşveren İlişkisi ve Bu ilişkiden Kaynaklanan Hukuki Sorunlar**
DULAY YANGIN D.
Terazi Hukuk Dergisi, vol.0, no.76, pp.23-30, 2012 (TRDizin)

XXX. **Kanuni Grevin Unsurları ve İşçinin Başlamış Olan Greve Sonradan Katılması**
DULAY YANGIN D.
Terazi Hukuk Dergisi, vol.0, no.70, pp.31-38, 2012 (TRDizin)

XXXI. **İşçi Ücretinin Ödenmemesi ve Ödememe Halinde Sorumlu Olan İşverenlerin Tespiti**
DULAY YANGIN D.
Terazi Hukuk Dergisi, vol.0, no.73, pp.49-56, 2012 (TRDizin)

XXXII. **İş Sözleşmesinin Performansa Dayalı Olarak Feshedilmesi**
DULAY YANGIN D.
Legal İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Dergisi, vol.7, no.27, pp.963-978, 2010 (Peer-Reviewed Journal)

XXXIII. **İşletme Gereklerine Dayanan Fesih**
DULAY YANGIN D.
Terazi Hukuk Dergisi, no.46, pp.89-94, 2010 (Non Peer-Reviewed Journal)

XXXIV. **İş Hukuku Çerçevesinde Mobbing Kavramı**
DULAY YANGIN D.
Terazi Hukuk Dergisi, no.42, pp.15-19, 2010 (Peer-Reviewed Journal)

Books

I. **Çalışma Hayatında Şiddet ve Taciz: Uluslararası Çalışma Örgütü 190 Sayılı Şiddet ve Tacizin Ortadan Kaldırılması Sözleşmesi ve 206 Sayılı Tavsiye Kararı Bağlamında Bir İnceleme**
DULAY YANGIN D.
Adalet Yayınevi, 2025

II. **Güncel Yargı Kararları Çerçevesinde Toplu Eylemlerde Ölçülülük Denetimi**
DULAY YANGIN D.

in: İş Hukukunun Güncel Sorunları 2024, TOPBAŞ HAKAN, Editor, Aristo Yayınevi, pp.109-133, 2024

III. **Geçici Koruma Kapsamında Bulunan Suriyeli Yabancıların Sosyal Politika Boyutunda Analizi İzmir İli Örneği**
GERŞİL G., DULAY YANGIN D.
Ekin Yayınevi, 2022

IV. **İş Mücadelesine Hakim Olan Temel İlkeler Karşılaştırmalı Bir İnceleme**
DULAY YANGIN D.
On İki Levha Yayıncılık, İstanbul, 2021

V. **İş Hukuku ve Örgütsel Davranış Boyutuyla İş Yaşam Dengesi**
KÖKSAL K., DULAY YANGIN D.
in: Örgütsel Davranış ve İş Hukukuna Yansımaları, Prof. Dr. Sevinç Köse, Prof. Dr. Mustafa Alp, Editor, Seçkin, Ankara, pp.385-421, 2020

VI. **Hizmet Sözleşmesinin Özel Bir Türü Olarak Pazarlamacılık Sözleşmesi ve Unsurları (Hukuk Genel Kurulu Kararı İncelemesi)**
DULAY YANGIN D.
in: Prof.Dr.Savaş Taşkent'e Armağan, Prof.Dr. Kübra Doğan Yenisey, Editor, On İki Levha Yayıncılık, İstanbul, pp.841-890, 2019

VII. **Türk İş Hukukunda Evde Çalışma**
DULAY YANGIN D.
Turhan Kitabevi, Ankara, 2016

Papers Presented at Peer-Reviewed Scientific Conferences

I. **Toplu Eylem Hakkı ve Sınırları**
DULAY YANGIN D.
İzmir Barosu 13.İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Günleri, İzmir, Turkey, 29 November 2025, (Summary Text)

II. **"Kendi Cihazını Getir" ("Bring Your Own Device") Uygulamasının İş İlişkisinde Tarafların Hak ve Yükümlülükleri Bağlamında Değerlendirilmesi**
DULAY YANGIN D.
2.Uluslararası Hukuk Kongresi "Mülkiyet ve Hukuk", 07 November 2025, (Summary Text)

III. **Fair Transition within the Scope of Social Security Right and Suggestions for Legal Amendments in Turkish Law**
DOĞAN S., DULAY YANGIN D.
Climate Change, Natural Disasters and Social Security, EISS Conference 2025, Manisa, Turkey, 24 - 25 September 2025, (Summary Text)

IV. **İŞ İLİŞKİSİNİN SONA ERMESİNDEN İTİBAREN GEÇERLİ OLAN REKABET YASAĞI SÖZLEŞMESİNDEN KAYNAKLANAN UYUŞMAZLIKLARIN DAVA ŞARTI (ZORUNLU) ARABULUCULUK MÜESSESESİ BAKIMINDAN İNCELENMESİ**
DULAY YANGIN D.
IV. Uluslararası Necmettin Erbakan Hukuk Kongresi, 16 - 17 May 2024, (Summary Text)

V. **GEÇİCİ KORUMA STATÜSÜNDE BULUNAN YABANCILARIN SAĞLIKLI VE GÜVENLİ ORTAMDA ÇALIŞMA HAKKI: İŞVERENİN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ÖNLEMLERİ ALMA BORCU ÇERÇEVESİNDE DEĞERLENDİRMELER**
DULAY YANGIN D.
Dokuz Eylül Üniversitesi Uluslararası Göç Sempozyumu, Göç: Mevcut Durum, 3 - 05 April 2024, (Summary Text)

VI. **Güncel Anayasa Mahkemesi Kararları Işığında İşçinin WhatsApp Paylaşımlarının İşverenin Fesih Hakkına Etkisi**
DULAY YANGIN D.
Uluslararası Dijital Çağda Hukuk Sempozyumu, İzmir, Turkey, 15 December 2022, (Summary Text)

VII. **Türk İş Hukuku Mevzuatında İşverenlerin Kreş Açma Yükümlülüğüne İlişkin Getirilen Hükümlerin**

Çalışma Hakkı Bakımından Değerlendirilmesi
DULAY YANGIN D.
Özel Hukukun Güncel Sorunları ve Anayasa'nın Özel Hukuka Etkileri, İstanbul, Turkey, 17 - 19 April 2021, (Full Text)

VIII. **Aile İçi Şiddetin İş Hukukuna Yansımaları**
DULAY YANGIN D.
Selçuk Hukuk Kongresi 2020, Konya, Turkey, 17 - 19 December 2020, pp.287-302, (Full Text)

IX. **"Presenteeism (Hastalığa Rağmen İşe Devam Etme)" Kavramının İş Sağlığı ve Güvenliği Bakımından Ortaya Çıkardığı Sorunların Hukuki Çerçevede Değerlendirilmesi**
DULAY YANGIN D.
6. Uluslararası İş Güvenliği ve Çalışan Sağlığı Kongresi, İstanbul, Turkey, 26 - 27 November 2020, pp.95-101, (Full Text)

X. **Başka Birinin Sürekli Bakımına Muhtaç Derecede Ağır Engelli Çocuğu Bulunan Kadınların Bakım Emeğine Yönelik 5510 Sayılı Yasada Yer Alan Düzenlemeler ve Değerlendirilmesi**
DULAY YANGIN D.
III. Uluslararası Sosyal Bilimlerde Kritik Tartışmalar Kongresi, İzmir, Turkey, 21 - 22 November 2020, pp.216-224, (Full Text)

XI. **Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu'nun İstihdamda Engellilere Yönelik Ayrımcılık Denetimi ve Etkinliği**
DULAY YANGIN D.
TAEM Uluslararası Sosyal Politikalar Kongresi (Engellilerin İstihdamı ve Sosyal Koruma), Ankara, Turkey, 18 - 20 June 2019, pp.393-403, (Full Text)

XII. **Eşit Değerdeki İş İçin Eşit Ücret İlkesi**
DULAY YANGIN D.
2.Uluslararası Kadın Kongresi, İzmir, Turkey, 4 - 05 October 2018, pp.621-626, (Full Text)

XIII. **Grev Ertelemesine İlişkin Yasal Değişikliklerin Değerlendirilmesi- Uluslararası Normlara Uyum Sorunu**
DULAY YANGIN D.
İş Hukukunda Yeni Yaklaşımlar II, İstanbul, Turkey, 15 September 2018, pp.247-268, (Full Text)

XIV. **Bilgi ve İletişim Teknolojilerinde Yaşanan Gelişimin İş Hukuku Üzerindeki Etkileri:Tele Çalışmaya İlişkin Tespit ve Öneriler**
DULAY YANGIN D.
İş Hukukunda Genç Yaklaşımlar III, İstanbul, Turkey, 21 March 2018, pp.221-260, (Full Text)

Funded Projects

Dulay Yangın D., Doğan S., Civan O. E., Baycık G., TUBITAK Project, 1001 - Program for Supporting Scientific and Technological Research Projects, COVID-19 Salgını Sırasında ve Sonrasında İş Sağlığı ve Güvenliği ile Salgının İvme Kazandıracağı Yeni Çalışma Modelleri, 2020 - 2021

DULAY YANGIN D., GERŞİL G., Project Supported by Higher Education Institutions, Geçici Koruma Kapsamında Bulunan Suriyeli Yabancıların Sosyal Politika Boyutunda Analizi: İzmir İli Örneği, 2018 - 2019

Metrics

Publication: 55
Citation (WoS): 5
Citation (Scopus): 2
H-Index (WoS): 1

Scholarships

2219 Doktora Sonrası Araştırma Bursu, TUBITAK, 2019 - 2019
2214-A Doktora Sırası Araştırma Bursu, TUBITAK, 2016 - 2017