DENİZ DİRİK

PROF. DR.



E-posta : deniz.ispirli@cbu.edu.tr
Uluslararası Araştırmacı ID'leri
ScholarID: Bx180MYAAAAJ
ORCID: 0000-0002-7652-5079
Publons / Web Of Science ResearcherID: AAA-5713-2022
ScopusID: 56111783300
Yoksis Araştırmacı ID: 107771

Ögrenim Bilgisi

Doktora 2014 - 2017	Manisa Celal Bayar Üniversitesi, Türkiye
Lisans 2010 - 2016	Anadolu Üniversitesi, İşletme Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye
Yüksek Lisans 2012 - 2014	Türkiye
Lisans 2007 - 2011	Boğaziçi Üniversitesi, Türkiye

Yabancı Diller

İngilizce

Yaptığı Tezler

Doktora, Liderin sosyal güç kaynakları ile çalışan performansı ve liderin etkililiği arasındaki ilişkiler: Cinsiyet perspektifinden bir araştırma, Manisa Celal Bayar Üniversitesi, 2017
Yüksek Lisans, Knowledge as an object of psychological ownership and knowledge hiding via territoriality among knowledge workers, 2014

Akademik Ünvanlar / Görevler

Doç. Dr.
2019 - Devam Ediyor Diğer (Kurumlar,hastaneler Vb.)

Araştırma Görevlisi
2012 - Devam Ediyor

Desteklenen Projeler

1. Dirik D., Eryilmaz I., Dalkiran A., TÜBİTAK Projesi, 3005 - Sosyal ve Beşeri Bilimlerde Yenilikçi Çözümler Araştırma Projeleri Destek Programı, Sivil Havacılık Sektörü STK'larına Yönelik Çok Kriterli Bir Yönetişim Kalitesi Endeksi Geliştirme Çalışması, 2025 - 2026
2. Dirik D., Özdoğan B., Kalkınma Ajansı, Manisa İmalat Sanayisinde Yeşil Dönüşüm Üreten Şehirler Teknik Destek Programı (MUSTD) , 2025 - 2026
3. TÜMTÜRK A., KARĞIN S., MOLLAOĞULLARI B. F., ARACI H., SOFYALIOĞLU Ç., ÖZTÜRK BİRİM Ş., DİRİK D., KAHRAMAN A., GÜLDEN O., GÜLEÇ T. C., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Gençlerle 360 Derece 3 Uluslararası Öğrenci Kongresi, 2016 - 2016
4. GÜLOVA A., ÇILBANT C., TÜRESİN H., ERATAŞ SÖNMEZ F., DİRİK D., GÜNEŞ İ., GÜLER AY T., TÜRESİN TETİK ., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, BAP Araştırma Projesi, Manisa İli'nin Sosyo-Ekonomik Profili Açısından Beklenti ve Vizyonuna İlişkin Bir Araştırma, 2015 - 2016
5. ÇILBANT C., ERATAŞ SÖNMEZ F., TÜRESİN H., DİRİK D., GÜLOVA A., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, MANİSA İLİNİN SOSYOEKONOMİK PROFİLİ AÇISINDAN BEKLENTİ VE VİZYONUNA İLİŞKİN BİR ARAŞTIRMA, 2015 - 2016

Makaleler

1. **Perceived union support, work meaningfulness, and well-being: evidence from an emerging country context**
   DİRİK D., METİN E.
   FRONTIERS IN PSYCHOLOGY, cilt.17, 2026 (SSCI, Scopus)
2. **The Turkish version of the recovery experience questionnaire: a validation and reliability study**
   ERYILMAZ İ., DİRİK D., Erceylan N., ATİLLA G.
   Current Psychology, cilt.45, sa.4, 2026 (SSCI, Scopus)
3. **The role of the city in the innovative software entrepreneurship ecosystem: a qualitative study**
   Özdogan B., Dirik D., Kahraman A.
   JOURNAL OF GLOBAL ENTREPRENEURSHIP RESEARCH, cilt.15, sa.1, 2025 (ESCI)
4. **Statü endişelerinin iş tutumları ile etkileşimine dair bir araştırma**
   Dirik D., Kılınç M. Ç.
   Balıkesir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.28, sa.55, ss.229-245, 2025 (Hakemli Dergi)
5. **A SCOPING REVIEW ON GENERATION Z'S LEADERSHIP EXPERIENCE AND EXPECTATIONS**
   Dirik D., Aktan A., Atesci Ö.
   MANAGEMENT RESEARCH AND PRACTICE, cilt.17, sa.1, ss.46-65, 2025 (ESCI)
6. **To start or not to start? An exploratory study of work meaningfulness among start-up co-founders**
   DİRİK D., ÖZDOĞAN B.
   FRONTIERS IN PSYCHOLOGY, cilt.15, 2025 (SSCI, Scopus)
7. **İş Yaşamında Statü Endişeleri Açmazı: Gig Ekonomisi Çalışanları Bağlamında Keşfedici Bir Araştırma**
   DİRİK D., ERYILMAZ İ., ÖZDOĞAN B.

ERCIYES UNIVERSITY JOURNAL OF FACULTY OF ECONOMICS AND ADMINISTRATIVE SCIENCES, sa.68, ss.99-105, 2024 (TRDizin)

8. **A phenomenological study on psychological resilience of aircraft rescue and fire fighting professionals**
   ERYILMAZ İ., DİRİK D., Öney T.
   Current Psychology, cilt.43, sa.23, ss.20286-20308, 2024 (SSCI, Scopus)
9. **Exploring the career expectations of domestic and international students in an emerging country context**
   DİRİK D., ERYILMAZ İ.
   Higher Education Research and Development, cilt.43, sa.5, ss.1089-1106, 2024 (SSCI, Scopus)
10. **Post-Truth Kavramı Üzerine Yapılan Çalışmaların VOSviewer ile Bibliyometrik Analizi**
    Dirik D., Eryilmaz I., Erhan T.
    Sosyal Mucit Academic Review , cilt.4, sa.2, ss.164-188, 2023 (TRDizin)
11. **Leader power bases and perceived leader effectiveness: conservation of gender stereotypes**
    DİRİK D.
    Current Psychology, cilt.40, sa.12, ss.6175-6186, 2021 (SSCI, Scopus)
12. **Algılanan Sosyal Destek Ve Stresle Başa Çıkma Tarzları Arasındaki İlişkide Algılanan Öz Yeterliliğin Rolü**
    YILDIZ K., DİRİK D.
    SPORMETRE BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR BİLİMLERİ DERGİSİ, cilt.17, sa.2, ss.132-144, 2019 (TRDizin)
13. **Predicting career adaptability through self-esteem and social support: A research on young adults**
    Ataç L., Dirik D., Tetik H.
    International Journal for Educational and Vocational Guidance, cilt.18, sa.1, ss.45-61, 2018 (SSCI, Scopus)
14. **Leader power bases and organizational outcomes: The role of perceived organizational politics**
    DİRİK D., Eryılmaz İ.
    Journal of East European Management Studies, cilt.23, sa.4, ss.532-558, 2018 (SSCI, Scopus)
15. **İŞ TATMİNİNİN BELİRLEYİCİSİ OLARAK LİDER-ÜYE ETKİLEŞİMİ VE POLİTİK YETİNİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ**
    ERYILMAZ İ., DİRİK D., GÜLOVA A.
    Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi, ss.167-182, 2017 (TRDizin)
16. **LİDERİN YUMUŞAK VE SERT GÜÇ KAYNAKLARI İLE ÇALIŞAN PERFORMANSI ARASINDAKİ İLİŞKİLERE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA: TARAFLARIN CİNSİYETİNİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ**
    DİRİK D., ERYILMAZ İ., GÜLOVA A.
    Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi, ss.1-20, 2017 (TRDizin)
17. **An analysis of young adults' career adaptabilitiesfrom the perspective of various sociodemographicvariables**
    YILDIZ K., DİRİK D.
    Gymnasium Scientific Journal of Education, Sports and Health, cilt.2, sa.17, ss.191-206, 2016 (Hakemli Dergi)
18. **Liderin Kullandığı Güç Kaynakları, Bağlamsal Performans ve Bölgecilik İlişkisi: Beyaz Yakalılar Üzerine Bir Araştırma**
    DİRİK D., ORAL ATAÇ L., TÜRESİN TETİK H.
    Euroasian Academy of Sciences Euroasian Business Economics Journal, sa.1, ss.259-271, 2016 (Hakemli Dergi)

Kitaplar

1. **Does ESG-Oriented Leadership Pay Off in Startups?: A Theoretical Perspective**
   ÖZDOĞAN B., DİRİK D.
   Building a Green Future Through Essential Decision-Making Competencies, Popescu Cristina Raluca Gh., Šebestová Jarmila Duháček, Editör, IGI Global Publishing, ss.419-512, 2025
2. **Leadership versus Management**

DİRİK D.
A Handbook of Leadership Styles, Özgür Demirtaş; Mustafa Karaca, Editör, Cambridge Scholars, Cambridge, ss.35-59, 2020

3. **İş Hukuku Boyutuyla Çalışma Yaşamında İşe Bağlı Stres ve Tükenmişlik**
DİRİK D., GÜRSEL İ.
Örgütsel Davranış ve İş Hukukuna Yansımaları, Sevinç Köse; Mustafa Alp, Editör, Örgütsel Davranış ve İş Hukukuna Yansımaları, Ankara, ss.59-100, 2020
4. **Psikolojik Sahiplenme**
DİRİK D.
Kuramsal Temelleriyle Örgütsel Davranış Ölçekleri Rehberi,, Sema Polatcı, Editör, Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara, ss.1, 2020
5. **Kaynak Bağımlılığı Kuramı ve Güç**
DİRİK D.
Örgütlerde Güç ve Politika, Yıldız Harun, Okan Tarhan, Editör, Beta, ss.97-110, 2019
6. **HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**
DİRİK D.
INTRODUCTION TO BUSINESS, GEYİKÇİ UMUT BURAK, TEPECİ MUSTAFA, MUCAN ÖZCAN BURCU, METİN YILMAZ ÖZLEM, Editör, Gazi Kitabevi, ss.275-313, 2018
7. **A BIBLIOMETRIC APPROACH TO SOCIAL POWER BASES IN A HISTORICAL PERSPECTIVE**
DİRİK D., ERYILMAZ İ.
CRITICAL DEBATES IN SOCIAL SCIENCES, TUNÇSİPER BEDRİYE, SAYIN FERHAN, Editör, FRONTPAGE PUBLICATIONS, ss.114-132, 2018
8. **STRATEJİK YÖNETİM SÜRECİNDE REKABET ÜSTÜNLÜĞÜ SAĞLAYAN DİNAMİK YAPILAR: ŞİRKET AKADEMİLERİ**
DİRİK D., ÖZDOĞAN B.
SOSYOEKONOMİK BOYUTLARIYLA İNOVASYON, MUSTAFA MIYNAT, AHMET VECDİ CAN, ABDÜLMECİT NUREDİN, COŞKUN ÇILBANT, BURAK ÖZDOĞAN, TUNA CAN GÜLEÇ, OSMAN GÜLDEN, ŞÜKRÜ ÇAĞRI ÇELİK, TOLGA ÇAĞLAYANSUDUR, Editör, MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ, Manisa, ss.589-598, 2018
9. **SOSYAL MEDYA, SANAL ORTAM VE YALNIZLIK**
DİRİK D.
SOSYAL MEDYANIN İŞ YAŞAMINDAKI YERI, YILDIZ HARUN, Editör, BETA BASIM YAYIM DAĞITIM, İstanbul, ss.301-315, 2018
10. **MANAGEMENT INNOVATION TO CONTEXTUAL PERFORMANCE**
YILDIZ H., DİRİK D.
RECENT STUDIES IN ECONOMICS, HASAN ARSLAN, MEHMET ALI İCBAY, RASIM YILMAZ, GUNTHER LÖSCHNIGG, Editör, E-BWN, Bialystok, ss.243-253, 2017
11. **DEĞİŞEN KÜRESEL ÇEVREDE ÖRGÜT TASARIMI VE STRATEJİSİ**
DİRİK D.
ÖRGÜT KURAMI, ÖRGÜT TASARIMI VE ÖRGÜTSEL DEĞİŞİM, ALTIN GÜLOVA ASENA, ORAL ATAÇ LALE, DİRİK DENİZ, Editör, Gazi Kitabevi, Ankara, ss.215-248, 2017
12. **MANİSA İLİNİN SOSYOEKONOMİK PROFİLİ AÇISINDAN BEKLENTİ VE VİZYONUNA İLİŞKİN BİR ARAŞTIRMA**
GÜLOVA A., ÇILBANT C., TÜRESİN TETİK H., DİRİK D., ERATAŞ SÖNMEZ F.
MCBÜ Basımevi, 2016

Hakemli Bilimsel Toplantılarda Yayımlanmış Bildiriler

1. **Post-Truth and Strategic Ignorance Through the Story of Turkish Red Crescent (Kizilay)**
DİRİK D., Aydın E., ERYILMAZ İ.
4th Current Issues in Business and Economic Studies Conference, CIBES 2024, Rome, İtalya, 20 - 22 Haziran 2024,

ss.45-71, (Tam Metin Bildiri)

2. **Beyond the Collar: Exploring Work Intensity and Recovery Experiences in the Supply Chain Workforce**
   ERYILMAZ İ., DİRİK D., ERHAN T.
   2nd International Congress on Blue and Grey Collar Workers, Varşova, Polonya, 8 - 11 Mayıs 2024, (Özet Bildiri)
3. **TÜRKİYE'DE FIRSAT GİRİŞİMCİLİĞİ OLGUSU VE PAYDAŞ GÖRÜŞLERİ ÜZERİNE FENOMENOLOJİK BİR ARAŞTIRMA**
   ÖZDOĞAN B., DİRİK D., eryılmaz İ.
   7. Örgütsel Davranış Kongresi, Burdur, Türkiye, 1 - 02 Kasım 2019, ss.1031-1043, (Tam Metin Bildiri)
4. **ALGILANAN ÖRGÜTSEL DESTEĞİN İLİŞKİSEL AĞI ÜZERİNE ULUSAL YAZINDA BİR META-ANALİZ ÇALIŞMASI**
   DİRİK D.
   3RD INTERNATIONAL EMI ENTREPRENEURSHIP SOCIAL SCIENCES CONGRESS, Lefkoşa, Kıbrıs (Kktc), 28 - 30 Haziran 2019, ss.160-162, (Özet Bildiri)
5. **ÖRGÜT KÜLTÜRÜ VE BAĞLAMSAL PERFORMANS ARASINDAKİİLİŞKİDE TEMEL MOTİVASYON KAYNAKLARININ BİÇİMLEYİCİROLÜ: HAVACILIK SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA**
   ERYILMAZ İ., DİRİK D., GÜLOVA A.
   27. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Alanya, Türkiye, 18 - 20 Nisan 2019, ss.445-460, (Tam Metin Bildiri)
6. **TARİHSEL PERSPEKTİFTE TÜRKİYE'DE ÖRGÜTSEL GÜÇ YAZINI VE ULUSAL MAKALELER ÜZERİNE BİBLİYOMETRİK BİRİNCELEME**
   DİRİK D., ERYILMAZ İ.
   1. INTERNATIONAL CONFERENCE ON CRITICAL DEBATES IN SOCIAL SCIENCES-ICCDSS, İzmir, Türkiye, 5 - 07 Ekim 2018, ss.210, (Özet Bildiri)
7. **STRATEJİK YÖNETİM SÜRECİNDE REKABET ÜSTÜNLÜĞÜ SAĞLAYAN DİNAMİK YAPILAR: ŞİRKET AKADEMİLERİ**
   DİRİK D., ÖZDOĞAN B.
   4TH INTERNATIONAL CONGRESS ON ECONOMICS AND BUSINESS (ICEB'18), Manisa, Türkiye, 26 - 29 Haziran 2018, ss.589-598, (Tam Metin Bildiri)
8. **ALGILANAN SOSYAL DESTEK VE STRESLE BAŞA ÇIKMA TARZLARI ARASINDAKİ İLİŞKİDE ALGILANAN ÖZ YETERLİLİĞİN ROLÜ: GENÇ YETİŞKİNLER ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**
   YILDIZ K., DİRİK D.
   16.ULUSLARARASI SPOR BİLİMLERİ KONGRESİ, Antalya, Türkiye, 31 Ekim - 03 Kasım 2018, ss.929-930, (Özet Bildiri)
9. **GÜVENLİK İKLİMİ ALGISI VE İŞ PERFORMANSI İLİŞKİSİNDE GENEL ÖZ YETERLİLİĞİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ: HELİKOPTER TEKNİSYENLERİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**
   ERYILMAZ İ., DİRİK D., ODABAŞOĞLU Ş.
   26. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Trabzon, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2018, ss.454-461, (Tam Metin Bildiri)
10. **Güç Zehirlenmesine Kavramsal Bir Bakış**
    GÜLOVA A., TÜRESİN TETİK H., DİRİK D.
    17. Uluslararsı Katılımlı İşletmecilik Kongresi, İzmir, Türkiye, 26 - 28 Nisan 2018, ss.1050-1054, (Tam Metin Bildiri)
11. **ALGILANAN ÖRGÜTSEL POLİTİKANIN ARDILLARI ÜZERİNE ULUSAL YAZIN BAĞLAMINDA BİR META-ANALİZ ÇALIŞMASI**
    DİRİK D., YELOĞLU H. O.
    6. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Isparta, Türkiye, 2 - 03 Kasım 2018, ss.262-273, (Tam Metin Bildiri)
12. **SPOR YÖNETİMİ EĞİTİMİ ALAN ÖĞRENCİLERİN KARŞILAŞTIĞI İLETİŞİM ENGELLERİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**
    KARABAŞ R., DİRİK D., YILDIZ K.
    5. INTERNATIONAL SPORT SCIENCES, TOURISM AND RECREATION STUDENT CONGRESS, Manisa, Türkiye, 7 - 09 Mayıs 2018, ss.58, (Özet Bildiri)

13. **ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİNİN SOSYAL MEDYA TUTUMLARI İLE SANAL ORTAM YALNIZLIK DÜZEYLERİNİN İNCELENMESİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**
DİRİK D., YILDIZ K.
DÜNYA SPOR BİLİMLERİ ARAŞTIRMALARI KONGRESİ, Manisa, Türkiye, 23 - 26 Kasım 2017, ss.393-394, (Özet Bildiri)
14. **SOSYAL GÜÇ, LİDER-ÜYE ETKİLEŞİMİ VE İŞ TATMİNİ İLİŞKİSİNDE POLİTİK YETİNİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ**
ERYILMAZ İ., DİRİK D., GÜLOVA A.
5.ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Türkiye, 3 - 04 Kasım 2017, (Tam Metin Bildiri)
15. **HİYERARŞİ EĞİLİMİ VE LİDERİN GÜÇ KAYNAKLARI ARASINDAKİ İLİŞKİDE GÜÇ MESAFESİNİN BİÇİMLEYİCİ ROLÜ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**
DİRİK D., ERYILMAZ İ., KÖSE S.
5. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Türkiye, 3 - 04 Kasım 2017, ss.605-612, (Tam Metin Bildiri)
16. **İŞ PERFORMANSININ BELİRLEYİCİSİ OLARAK GÜÇLÜ LİDER VE PELZ ETKİSİ**
MEYDAN C. H., DİRİK D., ERYILMAZ İ.
25. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Ankara, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2017, (Tam Metin Bildiri)
17. **SOSYAL GÜÇ KAYNAKLARI VE ÇALIŞAN PERFORMANSI ARASINDAKİ İLİŞKİLERE YÖNELİK CİNSİYET PERSPEKTİFİNDEN BİR ARAŞTIRMA**
DİRİK D., ERYILMAZ İ., GÜLOVA A.
16. ULUSAL İŞLETMECİLİK KONGRESİ, Türkiye, 4 - 06 Mayıs 2017, (Özet Bildiri)
18. **POLİTİK YETİ, LİDER-ÜYE ETKİLEŞİMİ VE İŞ TATMİNİ İLİŞKİSİ: BANKACILIK SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA**
ERYILMAZ İ., DİRİK D., GÜLOVA A.
16.ULUSAL İŞLETMECİLİK KONGRESİ, Türkiye, 4 - 06 Mayıs 2017, (Özet Bildiri)
19. **MANAGEMENT INNOVATION TO CONTEXTUAL PERFORMANCE: THE MEDIATING ROLE OF JOB SATISFACTION**
YILDIZ H., DİRİK D.
12TH EUROPEAN CONFERENCE ON SOCIAL AND BEHAVIORAL SCIENCES, KATANYA, 25 - 28 Ocak 2017, ss.162, (Özet Bildiri)
20. **Çin in Küresel Finansal Ayak İzini Genişletme Projesi Asya Altyapı Yatırım Bankası ve Türkiye Açısından Bir Değerlendirme**
DİRİK D., Eryılmaz İ., ÖZDOĞAN B.
2nd International Congress on Economics and Business, Saraybosna, Bosna-Hersek, 30 Mayıs - 03 Haziran 2016, cilt.1, ss.551-559, (Tam Metin Bildiri)
21. **ÖRGÜTSEL ADALET, İŞ TATMİNİ VE İŞTEN AYRILMA NİYETİ ARASINDAKİ İLİŞKİDE LİDER ÜYE ETKİLEŞİMİNİN ARACILIK ROLÜ**
ERYILMAZ İ., DİRİK D., KÖSE S.
4. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Adana, Türkiye, 4 - 05 Kasım 2016, ss.45-52, (Tam Metin Bildiri)
22. **LİDERİN GÜÇ KAYNAKLARI, İŞ TATMİNİ VE BAĞLAMSAL PERFORMANS ARASINDAKİ İLİŞKİDE ÖRGÜTSEL POLİTİKANIN ROLÜ**
DİRİK D., ERYILMAZ İ., GÜLOVA A.
4. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Adana, Türkiye, 4 - 05 Kasım 2016, ss.45-52, (Tam Metin Bildiri)
23. **An analysis of young adults' career adapt-abilities from the perspective of various socio-demographic variables**
YILDIZ K., DİRİK D.
6th International Scientific Conference, Bacau, Romanya, 11 - 12 Kasım 2016, cilt.5, ss.28, (Özet Bildiri)
24. **ÇİN'İN KÜRESEL FİNANSAL AYAK İZİNİ GENİŞLETME PROJESİ: ASYA ALTYAPI YATIRIM BANKASI VE TÜRKİYE AÇISINDAN BİR DEĞERLENDİRME**
DİRİK D., ERYILMAZ İ., ÖZDOĞAN B.
2. INTERNATIONAL CONGRESS ON ECONOMICS AND BUSINESS (ICEB'2016), Bosna-Hersek, 30 Mayıs - 03 Haziran 2016, ss.551-558, (Tam Metin Bildiri)

25. **GİRİŞİMCİLİK NİYETİ ÜZERİNE NİTEL BİR ARAŞTIRMA: MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ ÖRNEĞİ**
ERYILMAZ İ., DİRİK D.
GENÇLERLE 360 DERECE 3. ULUSLARARASI ÖĞRENCİ KONGRESİ, Manisa, Türkiye, 4 - 05 Nisan 2016, ss.451-459, (Tam Metin Bildiri)
26. **LİDERİN KULLANDIĞI GÜÇ KAYNAKLARI, BAĞLAMSAL PERFORMANS VE BÖLGECİLİK İLİŞKİSİ: BEYAZ YAKALILAR ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**
DİRİK D., ORAL ATAÇ L., TÜRESİN TETİK H.
15. ULUSAL İŞLETMECİLİK KONGRESİ, İstanbul, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2016, ss.73, (Özet Bildiri)
27. **Benlik Saygısı ve Sosyal Destek Değişkenlerinin Kariyer Uyum Yeteneklerine Etkisinin İncelenmesi Genç Yetişkinler Üzerine Bir Araştırma**
ORAL ATAÇ L., TÜRESİN TETİK H., DİRİK D.
I. Uluslararası Bilimsel Araştırmalar Konferansı: İnsan ve Toplum Bilimleri., 19 - 22 Mayıs 2016, ss.247, (Özet Bildiri)
28. **Liderin Kullandığı Güç Kaynakları Bağlamsal Performans ve Bölgecilik İlişkisi Beyaz Yakalılar Üzerine Bir Araştırma**
DİRİK D., ORAL ATAÇ L., TÜRESİN TETİK H.
15. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2016, ss.73, (Özet Bildiri)
29. **Benlik Saygısı ve Sosyal Destek Değişkenlerinin Kariyer Uyum Yeteneklerine Etkisininin İncelenmesi: Genç Yetişkinler Üzerine Bir Araştırma**
ORAL L., TÜRESİN TETİK H., DİRİK D.
1st International Scientific Researches Congress Humanity and Social Sciences, Madrid, İspanya, 19 - 22 Mayıs 2016, ss.247, (Özet Bildiri)
30. **BENLIK SAYGISI VE SOSYAL DESTEK DEĞIŞKENLERININ KARIYER UYUM YETENEKLERINE ETKISININ İNCELENMESI: GENÇ YETIŞKINLER ÜZERINE BIR ARAŞTIRMA**
ORAL ATAÇ L., TÜRESİN TETİK H., DİRİK D.
ULUSLARARASI BILIMSEL ARAŞTIRMALAR KONFERANSI: İNSAN VE TOPLUM BILIMLERI, Madrid, İspanya, 19 - 22 Mayıs 2016, ss.247, (Özet Bildiri)
31. **KİŞİLİK FAKTÖRLERİ VE BAĞLAMSAL PERFORMANS ARASINDAKİ İLİŞKİDE ALGILANAN ÖRGÜTSEL POLİTİKANIN ROLÜ**
İNAN E., DİRİK D., KÖSE S.
3. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Tokat, Türkiye, 6 - 07 Kasım 2015, ss.219-224, (Tam Metin Bildiri)
32. **GENDER AND USE OF SOCIAL POWER: A STUDY ON THE PERCEPTION OF PRIVATE SECTOR EMPLOYEES IN TURKEY**
GÜLOVA A., DİRİK D., İNAN E.
INTERNATIONAL CONFERENCE ON KNOWLEDGE AND POLITICS IN GENDER AND WOMEN'S STUDIES, 9 - 11 Ekim 2015, (Tam Metin Bildiri)
33. **A Sociological Approach to the EU Accession Process of Turkey: Different Cultures Different Identities**
Yaman F., Dirik D., Balcı Z. S.
ESA 12th Conference Differences, Inequalities and Sociological Imagination, Praha, Çek Cumhuriyeti, 25 - 28 Ağustos 2015, (Özet Bildiri)
34. **ALGILANAN ÖRGÜTSEL POLİTİKANIN İŞ TATMİNİNE ETKİSİ: ÖRGÜT İKLİMİNİN ARACILIK ROLÜ**
ERYILMAZ İ., DİRİK D.
2. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Türkiye, 7 - 08 Kasım 2014, ss.371-376, (Tam Metin Bildiri)
35. **DÜZENLEYICI ODAKLAR VE İŞYERİ NEZAKETSİZLİĞİ İLİŞKİSİNDE ÖRGÜTSEL İKLİMİN DÜZENLEYİCİ ETKİSİ: KEŞFEDİCİ BİR ARAŞTIRMA**
KÖSE S., DİRİK D., İNAN E.
2.ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Kayseri, Türkiye, 7 - 08 Kasım 2014, ss.241-249, (Tam Metin Bildiri)
36. **ATTITUDES TOWARDS BUSINESS ETHICS: AN EMPIRICAL STUDY ON TURKISH SENIOR BUSINESS STUDENTS**

GÜLOVA A., ERYILMAZ İ., DİRİK D.
2. INTERNATIONAL CONFERENCE ON ECONOMICS, BUSINESS INNOVATION, KOPENHAG, Danimarka, 19 - 20 Mayıs 2013, ss.42-47, (Tam Metin Bildiri)

Akademik İdari Deneyim

2018 - Devam Ediyor	Manisa Celal Bayar Üniversitesi
2015 - Devam Ediyor	Manisa Celal Bayar Üniversitesi
2022 - 2025	Manisa Celal Bayar Üniversitesi
2020 - 2021	Manisa Celal Bayar Üniversitesi
2013 - 2017	
2013 - 2017	Manisa Celal Bayar Üniversitesi

Verdiği Dersler

Lisans
International Business, Lisans, 2021-2022
Strategic Leadership, Lisans, 2021-2022
İşletme Araştırma Yöntemleri, Lisans, 2020-2021
Effective Speaking and Presentation Techniques, Lisans, 2020-2021
Global Business, Lisans, 2019-2020
Yönetimde Güncel Yaklaşımlar, Lisans, 2019-2020
Yönetimde Güncel Yaklaşımlar, Lisans, 2018-2019
İşletme Araştırma Yöntemleri, Lisans, 2018-2019
Lisans Çift Anadal
Yönetim ve Organizasyon 1, Lisans Çift Anadal, 2021-2022
Yönetim ve Yönetici Geliştirme, Lisans Çift Anadal, 2020-2021

Yönetilen Tezler

DİRİK D., Dönüşümcü Liderlik ve Yenilikçi İş Davranışı ilişkisini Anlamaya Yönelik Bibliyometrik, Meta-analitik ve Yapısal Eşitlik Modeli Temelli Sistematik Bir Araştırma, Doktora, Ö.ATEŞCİ(Öğrenci), 2025
DİRİK D., Girişimcilik Niyeti İle Girişimcilik Davranışı Arasındaki İlişki: İçsel Kontrol Odağı ve Sosyal Desteğin Düzenleyici Etkileri, Yüksek Lisans, S.SHAHIDLI(Öğrenci), 2024
DİRİK D., Çalışanların statü endişelerinin iş tutumlarına yansımaları üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, M.ÇAĞRI(Öğrenci), 2023
DİRİK D., Algılanan Örgütsel Politikanın Ölçümüne Yönelik Bağlama Uygun Bir Ölçek Geliştirme Çalışması, Yüksek Lisans, A.KARTER(Öğrenci), 2023

Metrikler

Yayın: 68
Atıf (WoS): 62
Atıf (Scopus): 82

H-İndeks (WoS): 3
H-İndeks (Scopus): 5

Araştırma Alanları

Avesis Araştırma Alanları: Davranış Bilimleri, Bilim, Teknoloji ve Toplum, İşletme
WoS Araştırma Alanları: Ekonomi ve İş

Akademi Dışı Deneyim

TÜRKİYE EKONOMİK VE SOSYAL ETÜDLER VAKFI (TESEV), DIŞ POLİTİKA PROGRAMI